

32.DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

2020 - 2022

TMMOB

Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası





TMMOB
METALURJİ VE MALZEME
MÜHENDİSLERİ
ODASI

32.OLAĞAN GENEL KURULU

İÇİNDEKİLER

- Genel Kurul'a İlişkin
- 32. Olağan Genel Kurul Gündemi
- Sunuş
- Saygıyla Anıyoruz
- Oda Başkanlarımız
- TMMOB Yönetim Kurulu üyelerimiz
- Odamızda Temsil Edilen Disiplinler
- Odamız Yönetmelikleri (İsimler ve linkler)
- 31. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi
- TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası 32.Dönem Oda Organları

A GİRİŞ (Oda anlayışı)

B ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

B.1 Üyeler

B.2 Merkezi Çalışmalar

- B.2.1 Pandemi Dönemine karşı
- B.2.2 G.Y.K. (Genişletilmiş Yönetim Kurulları)
- B.2.3 Koordinasyon
- B.2.4 50 Yılın Ardından
- B.2.5 50. Yıl Andacı
- B.2.6. Danışma Kurulu
- B.2.7. Şube Ziyaretleri
- B.2.8. 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü

B.3 TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Şube ve Temsilcilikler

B.3.1. İstanbul Şubesi

- B.3.1.1 İstanbul Danışma Kurulu
- B.3.1.2 Genç Mühendisler Komisyonu
- B.3.1.3 Metalurji Genç Çalışmaları
- B.3.1.4 Yayın Sosyal Medya Çalışmaları
- B.3.1.5 Kadın Komisyonu

B.3.1.6 Genel Kurul

B.3.2 İzmir Şubesi

B.3.2.1 Danışma Kurulu

B.3.2.2 İzmir Şube Etkinlikleri

B.3.2.3 Genel Kurul

B.4 Temsilcilikler

B.4.1 Bursa İl Temsilciliği

B.4.2 Akdeniz Bölge Temsilciliği

B.4.3 İşyeri Temsilcilikleri

B.5 Yetki Çalışmaları

B.5.1 Ankara Büyükşehir Belediyesi

B.5.2 Çimento

B.5.3 LPG Sorumlu Müdürlüğü

B.5.4 Basınçlı Kaplar ve Tesisatı Periyodik Kontrolü

C METEM

C.1 METEM

C.2 Eğitimler

C.3 Kongre ve Sempozyumlar

D ÇALIŞMA GRUPLARI VE KOMİSYONLAR

D.1 Metalurji Genç Çalışma Grubu

D.1.1 Akademik Durum

D.1.2 Metalurji Genç Örgütlenme düzeyi ve çalışmaları

D.1.3 Metalurji Genç Etkinlikleri

D.1.4 Hurdacı

D.1.5 Staj ve Teknik Gezi

D.2 Genç Mühendisler Çalışma Grubu

D.3 Yayın Sosyal Medya Çalışma Grubu

D.3.1 Dergiler

D.3.2 Ajanda

D.3.3 Web sitemiz, Üye yazılım programı

D.3.4 Canlı Yayınlar

D.3.5 Sosyal Medya

D.4. Kadın Çalışma Grubu

D.4.1 Dönem Etkinlikleri

D.4.2 Basın Açıklamaları

D.4.3 Dergi ve Anket Çalışması

D.5. Mesleki Yeterlik Komisyonu

D.6. 50. Yıl Komisyonu

E GÜNDEM

E.1 Basın Açıklamaları

E.2 Davalar

E.3 TMMOB ve İKK'lar

E.4 Diğer Etkinlikler

F ONUR KURULU RAPORLARI

F.1 KHK'lılar Raporu

G DENETLEME KURULU RAPORLARI

G.1 İzmir Şube Raporları

G.2 İstanbul Şube Raporları

G.3 Genel Merkez Raporları

H MALİ RAPORLAR

H.1 ODA

H.1.1 2020- 2021 Yılları Bilançosu

H.1.2 2020-2021 Gelir Tablosu

H.1.3 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Gelirler)

H.1.4 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Giderler)

H.2 İKTİSADİ İŞLETME

H.2.1 2020- 2021 Yılları Bilançosu

H.2.2 2020-2021 Gelir Tablosu

H.2.3 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Gelirler)

H.2.4 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Giderler)

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

32.OLAĞAN GENEL KURULU

32.Olağan Genel Kurul 12-13 Mart 2022 tarihlerinde TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası'nda (Hatay Sokak No:10/9 Kızılay-ANKARA) çoğunluklu olarak toplanacaktır. Bu toplantıda çoğunluk sağlanamaz ise Genel Kurulumuz 19-20 Mart 2022 tarihinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Eğitim ve Kültür merkezi Selanik caddesi No: 76 Kızılay, Çankaya – ANKARA adresinde saat 09.30'da çoğunluk aranmaksızın çalışmalarına başlayacaktır.

İlk gün gündemin seçimlere kadar olan bölümü tamamlanacaktır. 2.gün saat 09.00-17.00 arasında yine aynı adreste; TMMOB Makine Mühendisleri Odası Eğitim ve Kültür merkezi Selanik caddesi No: 76 Kızılay, Çankaya – ANKARA adresinde seçimler yapılacaktır.

Birinci toplantımızın gerçekleşmesi için 2.494 üyemizin hazır olması gerekmektedir. Odamızın etkinlik alanının tüm yurdu kapsamı bu toplantıda çoğunluk sağlanmasını zorlaştıracığından tüm üyelerimizin 19 Mart 2020 tarihinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası Eğitim ve Kültür merkezi Selanik caddesi No: 76 Kızılay, Çankaya – ANKARA adresinde saat 09.30'da toplanacak olan 32. Olağan Genel Kurul toplantısında hazır bulunmalarını dileriz.

GENEL KURUL VE SEÇİMLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ NOKTALAR

Seçimlere katılacak üyeleri gösterir liste, görevli hâkimin incelenmesinden geçip, 3 gün süreyle TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası ve TMMOB'nin ilan yerlerinde asılmak suretiyle ilan edilerek onaylanmış ve kesinleşmiştir. Listede adı olmayan üyenin oy kullanması olanaksızdır.

Listede ismi olan üyeler, Oda veya resmi bir kuruluş tarafından verilen belgeyi ibraz ederek oylarını kullanacaktır. Üyelerimizin Oda kimliklerini yanlarında bulundurmaları kendilerine kolaylık sağlayacaktır.

Oylar, üzerinde İlçe Seçim Kurulu mührü bulunan ve oy verme sırasında Sandık Kurulu Başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek formlara, yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılacaktır. Yönetim Kurulu için kullanılacak oyların verilen formlara elle yazılması zorunludur.

Genel Kurulumuzda pandemi koşulları doğrultusunda gerekli önlemler alınacak, salona girişte HES Kodu kontrolü yapılacak, maske, mesafe ve hijyen kurallarına uyulması sağlanacaktır.

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

32.OLAĞAN GENEL KURULU

GÜNDEM

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Saygı Duruşu
4. Açılış ve Konuk Konuşmaları
5. Komisyon Seçimleri
 - Mali İşler Komisyonu
 - Gelecek Dönem Çalışma Esasları ve Sonuç Bildirgesi Komisyonu
 - Yönetmelikler Komisyonu
 - Kararlar Komisyonu
6. 32. Dönem Çalışma, Mali, Denetleme Kurulu ve Onur Kurulu Raporlarının Okunması ve Görüşülmesi
7. Yönetim ve Denetleme Kurullarının Aklanması
8. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi
9. Adayların Belirlenmesi ve Duyurulması
10. Dilek ve Temenniler
11. Seçimler (2. Gün)

SUNUŞ

Yanı başımızda yaklaşık 10 yıldır devam eden Suriye savaşının ardından Afganistan'ı izledik. Şimdi de Ukrayna.

Bu coğrafyadan emperyalizmin üçüncü paylaşım savaşı yerine bölgesel savaşlar çıkaracağını saptayan bir Mahir usta geçti. Teknolojik gelişmelerin ulaştığı boyutta yaratılan silahların topyekûn yok oluşı neden olma riski yüzünden dünya çapında bir paylaşım savaşından kaçınan emperyalistler; daha çok kar, daha çok sömürü hırsını birbirlerinin nüfuz alanlarını ele geçirme çabası şeklinde ortaya koyuyorlar.

İki yıl önce 31. Olağan Genel Kurul sunuş yazısında; “

“Dönem faaliyet raporları sunuş yazıları kendini tekrar eder hale geldi.

Birleşmiş Milletlerde dünyanın güvenliğini! sağlayacak olan Güvenlik Konseyi'ni oluşturan beş ülkenin (ABD, Çin, Fransa, İngiltere ve Rusya) aynı zamanda dünyada en çok silah satan beş ülke olduğu bir çağda yaşıyor olmanın dayanılmazlığını yeterince hissediyor muyuz? İnsanlığın yarattığı en ahlaksız sistem olan kapitalizmin dünyayı getirdiği noktada;

.....

Bizim coğrafyamızı da derinden etkileyen bölgesel savaşların emperyalistlerin pazar kavgasının yanı sıra yarattığı kitlesel göçlerle neo-liberal politikaların halkların kimliğini yok etme politikasının da manivelasını oluşturduğunu görüyoruz.

Bilginin değişim hızının artık günlerle ölçüldüğü ama gölgesini satamadığı ağacı kesen kapitalizmin sosyal medyayı neden bedava! kullandığının sorgulanmadığı günlerden geçiyoruz.

Öyle ki; Dünyanın en yüksek cirolu 10 firmasından yedisi dijital alanda, sanal alemde. Bunun doğal sonucu da kapitalizm artık fabrika bacası ile değil borsa ekranı ile tanımlanıyor.

*İletişim teknolojisinin geldiği noktada emperyallerin elinde nasıl kullanıldığını “Arap Baharı” adı verilen operasyonlar da gördük. Gezi isyanının aksine Arap Baharı ABD'nin sosyal medya eliyle kitleleri yönlendirme ve iktidarları değiştirme denemesi idi. **Bu teknolojik gelişmeler; alabildiğine hızlanan “beyin işgali” nin toprak işgallerini gereksiz kılacağını gösteriyor. Ekonomik, kültürel işgali tanımlamak için kullanılan “Gizli İşgal” belki de beyin işgali ile tamamlanacak.**” demiştik.*

Aynı şeylerin bugün de geçerli olması tarihin tekerrürü müdür, bizim öngörümüz müdür karar sizin.

Bölgesel savaşlar emperyalizmin global sömürü düzeninin bir parçası sadece. Örneğin bugünlerde Afrika kıtasında savaş yok. Ama biliyoruz ki 14 ülkenin para birimi Fransa'nın

kontrolünde. Nijer’de nükleer santrallerine hammadde sağlamak için madenlerde çocukları çalıştırıyorlar. Ama Nijer’in %90’ı elektrikten yoksun.

Ukrayna krizi olarak tanımlanan ABD liderliğindeki NATO’nun genişleme çabası aslında ABD ile Rusya arasındaki güç mücadelesi. Rus liderliği, Soğuk Savaş’ın bitimiyle Rusya’nın süper güç olma vasfının kaybettirildiğine inanıyor ve dünya sahnesinde yeniden "eşit ağırlıklı süper güç muamelesi" görececek şekilde yer almak istiyor.

Rusya Devlet Başkanı **Vladimir Putin**’in 2005 Nisan’ında parlamentoda yaptığı konuşmada Sovyetler Birliği’nin dağılmasının 20. yüzyılın en büyük jeostratejik felaketi olduğunu söylemesi sosyalizme olan aşkını değil emperyal sömürü hırsını göstermektedir.

Ukrayna krizi ile somutlaşan ABD ile Rusya ve Çin arasındaki güç mücadelesinin, bölgesel savaşlarla, daha çok silah satışı, daha çok sömürü şeklinde devam etmesini beklemek gerekir.

Bu arada Kanal İstanbul’u Montrö’yi delmek için gündeme getirenlerin şimdi Montrö’ye sarılması; dışa bağımlılığın dramatik açmazını bir kez daha göz önüne serdi.

Neo liberal politikaların ulaştığı bu düzey sömürü alanındaki ülkelerde “politically correct” liderler ve yönetimler yarattı. Kafaları adeta aynı tornadan çıkmış, yurtseverlik, kimlik, liyakat, bilim hatta zekâ gibi özelliklerin tu kaka ilan edildiği bu düzeni “vasatlıkta eşitlik” şeklinde tanımlamak olası.

Ancak zaten yeterince aydınlanma yaşayamamış, din baskısının yoğun yaşayan, “aydın”dan çok “aydıncık”ların olduğu bizim gibi ülkelerde “vasatlıkta eşitlik”in tahribatı çok daha fazla oldu. Toplum olarak cehaletin kibrine ve cahillerin cüretine teslim edildik.

Toplumun renkli kimliği yok ettiler. Yağmaladıkları yer altı ve yer üstü kaynakları tükenince ülke topraklarını parsel parsel satmaya başladılar. 16 Yaşında kız çocuklarının öldürüldüğü, üniversiteli gençlerin tarikat yurtlarında intihar ettiği; dindar bir nesil yaratacağınız kindarlığının ülkenin üzerine kâbus gibi çöktüğü bir dönem yaşıyoruz.

Cehalet bilim düşmanlığını adım adım hayata geçirdi bu ülkede.

Öyle ki; Bu ülkede profesör olma koşulları şöyle bir seyir izledi; 1973 2 Yabancı dil şart, 1981 Tek yabancı dil, 1983 Dil sınavından 100 üzerinden 70 almak yeterli, 2000 Dil sınavından 65 almak yeterli, 2018 Dil sınavından 55 almak yeterli

Bu konuda ki en çarpıcı rakam ise tez yazma sektörüne ait; 2020 yılı cirosu 200 milyon TL.

(Kaynak Dünya gazetesi-Şeref Oğuz)

Bilim üreten kurumlar olması gereken üniversiteler maalesef diploma basımevine döndü.

Nasıl bir zifiri karanlığa gömüldüğümüz üzerine yeterinden fazla yazı, örnek vb. var ama bu karanlığı nasıl yırtacağımıza ilişkin birbirimizi yeterince dinlemiyoruz. Ülke solu olarak temel özelliğimiz; birbirimizle olumsuzluklar üzerinden ilişkililmek. Birbirimizi takdir etmiyoruz. Birbirimize saygı duymuyoruz. Her şeyi biliyor olmanın kibri ile giderek yalnızlaştığımızın farkında değiliz. Ortak akıl ile toplumsal mücadeleyi omuzlamak yerine başarısızlığın nedenini diğer sol yapılarda arıyoruz.

TMMOB ve Meslek Odaları bu ülkenin vicdanı. Bu yüzden ülkenin neresinde bir hak mücadelesi, ekoloji davası varsa orada adres TMMOB ve Meslek Odaları oluyor. TMMOB ve Meslek Odaları, DİSK, KESK ve TTB ile birlikte toplumsal muhalefetin yükünü omuzlamaya çalışıyor.

Doğanın, yer altı ve yer üstü zenginliklerinin yağma ve talanına karşı yürütülen mücadelenin emek mücadelesi ile bütünleştirilmesi gerekliliği doğrultusunda niyet beyanı ve bazı somut adımların atılmış olması geleceğe yönelik umudumuzu güçlendiriyor. Yerel yönetimlerde halktan emekten yana belediyelerin başarısı da bizlere bu konuda ışık tutuyor.

Yaşanan ekonomik kriz zaten kötü olan çalışanların koşullarını daha da kötü hale getirdi. İşsiz meslektaşlarımızın iş bulabilmesi bir yana çalışan meslektaşlarımız kendilerini potansiyel işsiz hissetmeye başladı. Öte yandan yaklaşan seçimler ve iktidarın kaybetme olasılığı üzerine; Haziran seçimleri sonrası yaşanan canlı bombalar kabusu hortlar mı kuşkusunun ürkütücü soğuşunu hissediyoruz.

Mahkemelerin emir kulu olduğu, kadınların öldürüldüğü, çocukların tecavüz edildiği, doğanın katledildiği, aç insanların kendini yaktığı bir ülkede; mühendis olmaktan önce, insan sadece insan olmak zorundayız. Ve insani değerlere sahip çıkmak zorundayız. Bu anlamda ülkenin aydın insanları olarak yok edilmeye çalışılan insani değerlere sahip çıkmak önceliğimiz olmalı.

Ülke ve toplum olarak; azgın fırtınaların ortasında karanlığa gömülmek istenen, dümeni kopmuş bir gemi gibiyiz. Biz mühendisler ve meslek odaları O geminin ihtiyacı olan kutup yıldızı olmak zorundayız.

SAYGIYLA ANIYORUZ

MUHARREM HOCAMIZI KAYBETTİK.

Prof. Dr. Muharrem Timuçin'i kaybettik.

ODTÜ Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde kuruluşundan bugüne büyük emeği olan, Bölüm başkanlığı ve Rektör yardımcılığı görevlerinde de bulunan MUHARREM HOCAMIZI kaybettik.

Uzun bir süredir tedavi görmesine rağmen yaşama sevincini hiç yitirmeyen; ülkeye, insana ve bilime dair çalışmalarına son ana dek devam etmeye çalışan Muharrem Hoca 29 Ağustos 2020 akşam saatlerinde aramızdan ayrıldı.



AKİF TUNABOYLU'YU KAYBETTİK

504 sicil numaralı üyemiz Akif TUNABOYLU'nun vefat haberini üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayız. Demir çelik sektörünün duayenlerinden olan meslektaşımızın mesleğe ve Odamıza katkıları unutulmayacak.

Tüm Metalurji camiasına, sevenlerine ve ailesine başsağlığı ve sabırlar diliyoruz. Işıklar içinde uyusun.



ÜYEMİZ ALİ HAN'I KAYBETTİK.

Odamızın 1050 sicil numaralı üyesi Ali HAN'ı kaybettiğimiz haberini üzüntü ile aldık.

Odamız 15.-16. Dönemler Yönetim Kurulu Üyeliği'nde bulunan üyemizin ailesine, dostlarına ve Metalurji camiasına baş sağlığı ve sabırlar diliyoruz.



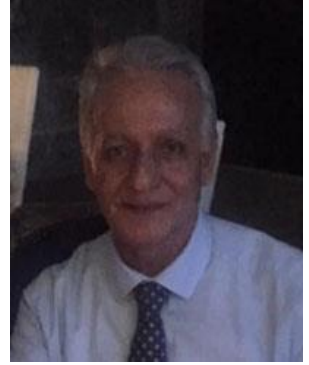
MEHMET ALAY'I KAYBETTİK

767 Sicil No'lu üyemiz, İTÜ Maden Fakültesi, Metalurji Bölümü 1973 girişli Metalurji Mühendisi değerli arkadaşımız MEHMET ALAY'ı tedavi gördüğü Adana'da kaybettik.

Cenazesi 28 Haziran 2021 ikindi namazına müteakip Kırıkhan'da toprağa verildi.

Mehmet Alay son olarak İskenderun Demir Çelik Refrakter Müdürlüğünde çalışmıştı. Odamız İskenderun Temsilci Yardımcılığı da yapmış olan arkadaşımızı kaybetmiş olmanın üzüntüsü içindeyiz.

Metalurji camiasına ve ailesine başsağlığı diliyoruz. Işıklarda uyusun.



ORHAN ÖZKAN'I KAYBETTİK

1512 Sicil No'lu üyemiz, EFRS (Demir Çelik Sempozyumu) Yürütme Kurulu üyesi Orhan Özkan'ı kaybettik.

Metalurji camiasının değerli insanlarından Orhan Özkan'ın cenazesi 23 Ağustos 2021 Pazartesi günü İzmir Mavisehir Hacı İhsan Gültekin camisinde kılınan öğle namazından sonra Yenifoça Mezarlığında defnedildi.

Özkan ailesine baş sağlığı ve sabırlar diliyor, acılarını paylaşıyoruz.

Metalurji camiamızın başı sağolsun.

Işıklar içinde uyusun.



KEMAL GÜNAYDIN'I KAYBETTİK

Odamız 344 Sicil No'lu üyesi 32. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu üyemiz, Odamız duayenlerinden Kemal Günaydın abimizi kaybettik.

Cenazesi 29 Ağustos 2021 Pazar ikindi namazına müteakiben Konya Musalla mezarlığında defnedildi.

Camiamızın ve ailesinin başı sağolsun. Mesleğimize ve Odamıza olan katkıları unutulmayacak. Işıklarda uyusun.



ADNAN ÜNLÜ'YÜ KAYBETTİK

Odamız 794 Sicil No'lu üyesi, 11, 12, 13. Dönemler Yönetim Kurulu üyemiz, arkadaşımız, dostumuz Adnan Ünlü'yü kaybettik.

01 Eylül 2021 Çarşamba günü öğle namazı sonrasında Ankara Kocatepe Camii'nde yapılan cenaze töreni sonrasında Gölbaşı mezarlığına defnedildi. Camiamızın ve ailesinin başı sağolsun. Odamıza olan katkıları unutulmayacak. Işıklarda uyusun.



MURAT LUŞ HOCAMIZI YİTİRDİK

2414 Sicil No'lu üyemiz, Yıldız Teknik Üniversitesi, Kimya-Metalurji Fakültesi, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü öğretim üyemiz Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Murat LUŞ hocamızı uzun süredir mücadele ettiği hastalığına maalesef yenik düştü.

23 Kasım 2021 Salı günü öğle namazı vakti Şişli Camiinden alınarak Feriköy Mezarlığında son yolculuğuna uğurlandı. Mesleğimize katkılarını unutmayacağız. Anılarda yaşatacağız.

Ailesine, camiamıza ve sevenlerine başsağlığı dileriz. Işıklarda uyusun.



MİTHAT URAL'I KAYBETTİK

Odamız 371 Sicil No'lu üyesi, Döküm sektörünün duayenlerinden Mithat Ural'ın vefat ettiğini üzüntüyle öğrendik.

1977-1994 Yılları arasında Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu üyeliği, 1993-94 döneminde de Başkanlığını yapan Mithat Ural Döküm sektörümüzle



özdeşleşmiş isimlerden idi.

Cenazesi 30.11.2021 Salı günü Afet Yolal Camiinde (İstanbul, 1. Levent) kılınan öğle namazına müteakip Hasdal Mezarlığına defnedildi. Ailesine, Metalurji camiasına, Döküm sektörüne ve sevenlerine başsağlığı diliyoruz.

MEHMET TANJU SOLUKÇU'YU KAYBETTİK

Meslek Odamızın 1520 Sicil No'lu üyemiz Mehmet Tanju Solukçu uzun süredir mide kanseri ile mücadele ediyordu.

Camiamızın sevilen isimlerinden Mehmet Tanju Solukçu'nun cenaze töreni 11 Aralık 2021 Cumartesi Ankara Kocatepe camiinde yapıldı ve son yolculuğu için memleketi Kastamonu Çatalzeytin'e götürülerek defnedildi.

Ailesine, camiamıza ve dostlarına baş sağlığı ve sabır diliyoruz.

Yattığı yer ışıklarla dolu olsun...



ÖMER ÖZBEK'İ KAYBETTİK

Odamız 1305 Sicil No'lu üyesi İTÜ Metalurji mezunu, eğitimci arkadaşımız Ömer Özbek'in vefatını üzülenek öğrendik.

Meslektaşımızın cenazesi 22 Aralık 2021 Çarşamba Beykoz Paşabahçe camiinde ikinci namazına müteakip yapılan tören sonrası Yuşatepe mezarlığına defnedildi. Başta ailesi, dostları ve metalurji camiasının başı sağolsun. Işıklar içinde uysun.



PROF. DR. SENCER İMER'İ KAYBETTİK

Odamız 572 Sicil No'lu üyesi, Berlin Teknik Üniversitesi mezunu Sencer İmer'in covid-19'dan kaynaklı vefat haberini üzüntüyle aldık.

Mesleğimizin duayenlerinden olan değerli meslektaşımız sektörümüzde çok önemli konumlarda olan Kardemir, Erdemir, Asil Çelik ve Türkiye Demir Çelik İşletmeleri Yönetim Kurullarında yer alarak ülkemizde metalurji sektörünün gelişmesinde ciddi katkılar sağlamıştır.

Uluslararası alanda da çok değerli çalışmaları olan Prof. Dr. Sencer İMER'in ülkemize yaptığı katkılarını unutmayacağız.

Camiamızın aydın isimlerinden Sencer İmer'in cenazesi 8 Ocak 2022 Cumartesi günü Ankara Kocatepe Camii'nde öğle namazına müteakip yapılan tören sonrası Cebeci Asri Mezarlığı'na defnedildi.

Ailesi başta olmak üzere sevenlerine ve tüm metalurji camiasına başsağlığı diliyoruz. Işıklar içinde uyusun.



HAKAN YAŞMUT'U KAYBETTİK

Odamız 1640 Sicil No'lu üyesi, meslektaşımız Hakan Yaşmut vefat etti.

Mesleğinin yanı sıra basın yayın sektöründe de uzun yıllar çalışan üyemiz Hakan Yaşmut'un cenazesi 17 Şubat 2022 Perşembe günü öğle vaktinde Karacaahmet Şakirin camiindeki tören sonrası Ümraniye Kocatepe mezarlığına defnedildi. Başta ailesi ve dostları olmak üzere metalurji camiasının başı sağolsun.

Işıklarda uyusun.



ODA BAŞKANLARIMIZ

	ADI SOYADI	DÖNEMLER	TOPLAM DÖNEM
1	NEJAT TURKAN (1) VEFAT	1,2,3	3
2	ERDAL TALU (135)	4,5,6	3
3	YÜKSEL ATALAY (337) VEFAT	7,8,9	3
4	MELİH TÖRELİ (136)	10,18	2
5	NECLA YIKILMAZ (804)	11,12,13,14,15,16,17	7
6	MAHMUT KİPER (1195)	19	1
7	SÜLEYMAN SAMİ ALTUN (104)	18,20	2
8	YUSUF ZİYA KAYIR (673)	21,22	2
9	CEMALETTİN KÜÇÜK (1881)	23,24,25,26,27	5
10	TUNÇAY ŞULAN (1690)	28,29,30	3
11	UTKAN GÜNEŞ (1872)	31	1
12	ABİDİN FIRAT SAPÇI (1116)	31	1
13	A. İRFAN TÜRKKOLU (1751)	32	1

TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ

	ADI-SOYADI	DÖNEMLER	TOPLAM DÖNEM
1	NEJAT TÜRKAN	17	1
2	ERDAL TALU(135)	18	1
3	ERDİNÇ TALU (208)	19	1
4	MELİH TÖRELİ (136)	20, 21, 22, 23, 28, 29, 30	7
5	MUHLİS ÖZDEMİR	24	1
6	NECLA YIKILMAZ (804)	25, 27, 31	3
7	BEHZAT AKBAŞ	26	1
8	YUSUF ZİYA KAYIR (673)	30	1
9	KEMAL GÜNAYDIN (344)	32	1
10	İLHAN ÖĞÜŞ (632)	33	1
11	MAHMUT KİPER(1195)	34, 37	2
12	CEMALETTİN KÜÇÜK (1881)	35, 36, 38, 39, 40, 43, 44, 45	8
13	A.İRFAN TÜRKKOLU (1751)	41	1
14	ZEHRİ GÜNER AKAD (1325)	41, 42	2
15	BELGİN MERT (3016)	42	1
16	UTKAN GÜNEŞ (1872)	46	1

ODAMIZDA TEMSİL EDİLEN DİSİPLİNLER

Metalurji Mühendisliği

Metalurji ve Malzeme Mühendisliği

Malzeme Mühendisliği

Malzeme Bilimi ve Mühendisliği

Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği

Seramik Mühendisliği

ODAMIZ YÖNETMELİKLERİ

ANA YÖNETMELİK

Resmî Gazete Tarihi: 14.02.2005 Resmî Gazete Sayısı: 25727 (**Değişik: RG-2/10/2014-29137**)

BİLİRKİŞİ YÖNETMELİĞİ

Bu yönetmelik TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odasının 12,04,2014 tarihli 28. Olağan Genel Kurulunda kabul edilmiştir.

TEMSİLCİLİKLER YÖNETMELİĞİ

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası 28. Genel Kurulunda 12 Nisan 2014 tarihinde kabul edilmiştir,

ÖĞRENCİ ÜYELİK YÖNETMELİĞİ

12 Nisan 2014 tarihinde yapılan 28. Olağan Oda Genel Kurulunda kabul edilmiştir.

Bu Yönetmeliğin tamamı dönemin Metalurji Genç Öğrenci Temsilcileri tarafından hazırlanmıştır.

ÇALIŞMA VE FAALİYET ALANLARI YÖNETMELİĞİ

Resmî Gazete Tarihi: 11.11.2015 Resmî Gazete Sayısı: 29529

31. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

Geçtiğimiz iki yılda dünyada giderek sertleşen emperyalistler arası Pazar kavgası; Latin Amerika, Orta Doğu ve Asya’da ezilen halklara daha çok savaş ve sömürü getirdi. ABD’nin Venezuela’daki halk iktidarını yıkmak için düzenlediği darbe girişimleri başarısız olurken Latin Amerika genelinde halk hareketleri yükseldi. Bu süreçte gelişen teknoloji doğrultusunda iletişim ve haberleşmeyi kontrol altına almak isteyen egemenler basın üzerindeki baskılarını da artırdı. Gazetecileri Koruma Komitesi’ne göre 2018 en fazla gazetecinin öldürüldüğü yıl oldu.

Emperyalizm Afganistan’daki işgalini sürdürürken, Suriye’deki işgalini meşru hale getirdi. 10 Yıl önce Suriye’de ayak basacak toprağı olmayan ABD Kuzey Suriye’de 27 adet askeri üs kurdu.

Ülkemizde ki sürecin kırılma noktalarından biri “Atı alanın Üsküdar’ı geçtiği” 16 Nisan 2017 Referandumu idi. Bu referandum ile kabul edildiği ilan edilen Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi 24 Haziran 2018 seçimlerinin sonucu olarak 9 Temmuz 2018 itibariyle fiilen uygulanmaya başladı. 2007’de Cumhurbaşkanını halkın seçmesi ile başlayan, mevcut parlamenter sistemin tek adam rejimine dönüştürülme sürecinde en somut adım atılmış oldu. Ve süreç demokratik hakların giderek daha çok kısıtlanması, özellikle Kürt seçmenlerin oyları ile seçilen seçilmişlerin yerine kayyum atanması, yargının bağımsızlığını yitirmesi şeklinde devam etti. Baskı ve şiddetin dozu ana muhalefet liderini linç etmeye kalkanların adeta ödüllendirilmesi boyutuna ulaştı. O kadar ki 31 Mart 2019 seçimlerinde İstanbul’u da kaybeden iktidar; aynı zarfa konulan 4 oy pusulasından birinin “kuşku” olduğuna karar verip seçimi yineledi ama yenilgiyi önleyemedi. Toplumsal yaşamın her alanında devam eden dejenerasyon giderek yağma, talan ve rant politikalarını kanıksanır hale getirdi.

Ülkenin yer altı ve yer üstü kaynaklarının emperyal şirketler tarafından yağmalanması bu sürecin temel özelliklerinden biri oldu. Artvin Cerattepe ve Kazdağlarında sürdürülen mücadele bu dönemde ki ekoloji mücadelesinin en önemli kilometre taşları idi. Bu doğrultuda 9-10 Kasım 2019’da İstanbul’da gerçekleştirilen Ekoloji Politik Başlangıç Konferansı; Dünyada ve ülkemizde ki ekoloji mücadelesinin geldiği noktayı göstermesi ve gelecek vizyonu açısından oldukça önemli idi.

Ekoloji Politik Başlangıç Konferansı sonuç bildirgesinde yapılan; *“Gezegeni ve doğayı kapitalizmin sömürsünden kurtarmalıyız. Ekoloji Politik Konferans, Türkiye’de ekoloji mücadelesinin önemli bir toplumsal güce dönüşerek kendi geleneğini yarattığını, politik bir*

ekoloji hareketinin doğmakta olduğunu ve mücadeleyi enternasyonalist düzeyde yükseltebilecek birikime sahip olduğunu göstermiştir.Ekolojik krizin en küresel görünümü iklim krizidir. Gezegeni ve insanlığı korumak istiyorsak onu kapitalizmden ve sermayeden kurtarmalıyız. Eko yıkımın önüne geçilmesi için her türlü burjuva çevreci ve liberal eğilimle, kurumsalcı anlayışla mücadele edilmelidir. Fiili mücadelelerle desteklenmediği sürece dar bir hukuk mücadelesiyle sonuç alamayacağımız gibi iklim adaletini de sağlayamayız. Ekoloji mücadelesi ile emek mücadelesi buluşmalıdır” saptamasının tarafımızdan da benimsenen ve uygulanmaya çalışılan anlayış olması Meslek Odamız adına uluslararası düzeyde emekten ve doğadan yana güçlerle aynı kulvarda olduğumuzu göstermesi açısından önemlidir. Meslek Odamız geçtiğimiz dönemde müdahil olduğu halk sağlığı ve ekoloji sorunlarına tam da bu perspektifle yaklaşmıştır.

Geçtiğimiz dönemde toplumun vicdanı kabul edilen Üniversitelere ve Meslek Odalarına yönelik baskı, değersizleştirme çabalarının giderek arttığını gözlemlemekle birlikte; gün gün büyüyen genç nüfusta ki umutsuzluk, artan işsizlik, egemenlerin doymak bilmeyen açgözlülüğünün, toplumun genelinde var olan “yönetimden memnun olmama” halini daha somut hale getirdiği açıktır.

Tam da bu noktada 30 yıldır denenen ve her defasında toplumsal muhalefeti yükseltmeyen yöntemlerden vazgeçmek ve vaad edilenleri öncelikle kendi içimizde uygulayarak, emekten, demokrasiden ve barıştan yana güçlerin bir arada demokratik bir işleyişi yaşama geçirebildiklerini görmek gerektiği kanısındayız.

Öğrencisinden emeklisine, işsizinden, ücretli çalışanına meslek alanımızdaki tüm meslektaşlarımızla ve tüm emekçilerle omuz omuza barış, demokrasi ve bağımsızlık mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğiz.

TMMOB

METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

31. OLAĞAN GENEL KURULU

32. DÖNEM ODA ORGANLARI

TMMOB Metalurji Mühendisleri Odası 31. Olağan Genel Kurulu 07-08 Mart 2020 tarihlerinde yapılmış ve 32. Dönem Oda Organları belirlenmiştir.

YÖNETİM KURULU

Başkan	Ahmet İrfan TÜRKKOLU
II. Başkan	Ünal ORAY
Yazman Üye	Ferhat YAŞAR
Sayman Üye	Nedim METE
Üye	M.A. İrfan AKYOL
Üye	Murat Can OCAKTAN
Üye	Erman CAR

DENETLEME KURULU

Feyzi DEMİR
Şefik DOĞAN
Mehmet Erhan İŞKOL
Belgin MERT
Serhat EKMEKÇİ

ONUR KURULU

Fırat SAPÇI
Selçuk HARPUT
Yusuf Ziya KAYIR
Ercüment ALPTEKİN
Tunçay ŞULAN

TMMOB YÖNETİM KURULU

Utkan GÜNEŞ
Turgay ALDI
Alişan YILMAZ

TMMOB DENETLEME KURULU

Talat ÇAMLIDERE

TMMOB ONUR KURULU

Kaya ÖZEREN

İSTANBUL ŞUBE YÖNETİM KURULU

Başkan	Turgay ALDI
II. Başkan	Duygu ŞENER
Yazman	Umur Berkan ÇELİK
Sayman	Şeyma KORKMAZ
Üye	İlkay Doğan CENGİZ
Üye	Sezgi AKYOL
Üye	Derya DIŞPINAR (30 Ocak 2021'e dek)
Üye	Hale ATABEY (30 Ocak 2021'den sonra)

İZMİR ŞUBE KURUCU YÖNETİM KURULU

Başkan	Özge BİNGÖL
II. Başkan	Erhan Deniz ÇAĞIRAL
Yazman	Alişan YILMAZ
Sayman	Hakan KARACA
Üye	Ahmet ŞENER
Üye	Ferhat AYDOĞAN
Üye	Mert UĞRAŞ

GİRİŞ

PANDEMİ SÜRECİ VE ODA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB ve Meslek Odalarının genel işleyişi içinde farklı bir süreç izleyen Odamız her zaman konsensüs/mutabakat anlayışını hayata geçirmeye çalıştı.

Geç kurulmuş Oda olmanın da bu konuda avantaj olduğu söylenebilir. 1970'te kuruluştan sonra 20 yılı aşkın süre tek merkez, sonraki 20 yılı tek şube, son 10 yılı da tek şube, iki temsilcilik olarak yaşamış olmak belki bu konuda birbirimizi daha iyi anlamamıza yardımcı oldu.

Ancak örgütsel yapının giderek büyümesi; mevcut koşullara göre yeniden yapılanmayı ve örgütsel ilişkileri yeniden düzenlemeyi gerekli kıldı. Somut durumun somut tahlilinden yapılan çıkarımlarda farklılıklar oluşmasına rağmen, bu süreçte de konsensüs/mutabakat anlayışımızdan vazgeçmedik.

Yönetim Kurulunda ve tüm Oda organlarında kolektif bir yaklaşımla, ortak akılla karar alabilmek konsensüs kültürünün içselleştirilmesi ile mümkün.

Bu anlayış;

Evrensel değerleri temel çıkış noktası alan,

Dünyanın ve kaynaklarının ırk, dil, din, cinsiyet, vb. ayrım gözetmeksizin herkese yeteceği inancında olan,

İnsan ve doğa merkezli sürekli ve sürdürülebilir özgürlük, demokrasi ve barış içinde sağlıklı, güvenli sınıfsız ve sömürsüz bir yaşamı hedefleyen,

Herkesin kendisini nasıl özgür ve "kendi" hissediyorsa öyle yaşama hakkına sahip olduğunu ve olması gerektiğini savunan,

Ortaklaşa tanımladığımız vizyon ve değerler bizim ortak paydamızdır, farklı siyasi görüşlerde de olsak bu ortak payda Meslek Odası platformunun değerleridir diyebilen,

Farlılıklarımızı zenginliğimiz olarak görüp, saygı duyan. Oda platformunda ki bilgi ve birikimini ülke ve halk yararına kullanmayı toplumsal bir sorumluluk sayan,

Odanın emekten yana, demokratik geçmişine sahip çıkarak, temsil gücünü artırmayı, toplumsal muhalefetin önemli bir odağı olmayı ve Meslek Odasının toplumdaki karşılığının- ağırlığının- artırılmasını hedefleyen,

Ortak paydalarımızda buluşmanın ve ortak paydaları çoğaltmanın bizi güçlendirecek temel argüman olduğunu bilen, bu anlamda dayatılan gündemin peşinden koşan değil, doğru gündem doğrultusunda üreteceği bilgi ve projeleri toplumla paylaşmayı ve uygulanabilirliklerini sağlamayı amaçlayan bir anlayıştır.

Yaşadığımız olağanüstü koşullarda doğa talanına girişen fırsatçılara ve aynı şekilde özelde meslektaşlarımızı genelde tüm emekçileri etkileyen uygulamalara karşı da sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz.

Elbette örgütlerin niteliği ve işleyişini belirleyen o örgütü oluşturan bireylerin niteliğidir.

Bizler,

Evrensel çağdaş niteliklere sahip, etik değerlerini koruyan ve yaşatan, şeffaf, hesap verebilir, sınırları ortaklaşa belirlenmiş demokratik işleyişe bağlı bireyleriz. Birlikte mücadelenin örgütlenmesini hedefleriz.

Kişiler değil fikirleri önceliklidir. Kimin söylediğine değil ne söylediğine bakarız. Bizler biat kültürünü reddedecek yeterlikte özgüveni oluşmuş özgür bireyleriz.

Hareket noktamız kolektif akıl ve hiç kimsenin herkesten akıllı olmadığı gerçeğidir.

Dolayısıyla hiç kimse "benim dediğim doğrudur" dayatması içinde olamaz. Kararlarımızı oylama ile değil; buluştuğumuz ortak payda da mutabakatı sağlayarak alırız.

Geçmişimizin gururu ile geleceğimizi hep birlikte belirlemek, hep beraber yönetmek, için "Ben bilirim" değil, "Biz biliriz" deriz;

Corona günleri;

Bu yeni süreçte de kendi doğrularımızı birlikte bulmak ve birlikte uygulamak için bu anlayışımız doğrultusunda çabalarımızı devam ettiriyoruz.

Toplumsal olarak yaşadığımız bu tarihi günlerde hem bugünün koşullarına uygun yöntemleri hem de geleceğe yönelik önlemleri tartışmak gerekliliği açıktır.

Ancak pandemi nedeniyle yaşadığımız günlerin büyük bölümünü evde geçiriyor olmamız; iş ve hatta bazı üretim süreçlerinin evden çalışma yöntemi ile yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Ki bu süreç Oda olarak yabancı olmadığımız, geçmişte denemeye çalıştığımız telekonferans, sosyal medya üzerinden haberleşme gibi yöntemleri temel çalışma aracı haline getirdi.

Bu mesafelerin yok olduğu, trafik nedeniyle gecikmenin! ortadan kalktığı süreçte artık coğrafi sınırların ortadan kalktığı bir gerçektir. Yani A şubesinin yaptığı etkinlik artık sadece A bölgesinde değil tüm ülkede hatta tüm dünyada izlenebiliyor.

Bu bize hem tüm etkinliklerimizi en geniş kitleye ulaştırma olanağı veriyor hem de birimlerin kendi iç işleyişlerini aksatmadan etkinliklerinin merkezi olarak koordine edilebilmesi gerekliliği/olanağı veriyor.

Tam da bu anlamda Merkez, Şubeler ve Temsilcilikler yöneticilerinden oluşan, yani her birimin yönetim kurullarından oluşan Genişletilmiş Yönetim Kurulu (GYK)'nu oluşturduk.

Yukarıda açıklamaya çalıştığımız anlayış doğrultusunda; kendi birimlerinde yürütme görevini üstlenmiş arkadaşlar GYK olarak adeta bir meclis işlevini görerek, yapılan çalışmaların değerlendirmesini, yapılacak çalışma ve etkinliklerin iş bölümü ve koordinasyonunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapıyor.

Komite ve Komisyonlar bugüne dek olduğu gibi kendi iç işleyişlerinde ve alacakları kararlarda özerk olarak yürüttükleri çalışmalarına GYK ile uyumlu olarak devam edeceklerdir.

E Haber, üyeleri telefonla arama, canlı yayınlar şeklinde pandemi başlangıcında fiilen başlattığımız bu süreç pratik içinde zenginleşecek ve giderek daha verimli olacaktır.

B. ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

“Konjüktürel olarak dünyada ve ülkemizde toplumsal muhalefetin örgütlenebilmesi konusunda yaşanan tikanıklıklar, bizim gibi emek eksikli meslek örgütlerini de sıkıntıya sokmaktadır. Demokratik toplumların, en azından temsili demokrasinin işlediği toplumların temel yapı taşlarından olan meslek örgütlerinin hedef tahtasında olduğu bu süreçte mesleki örgütlenme çalışmalarını sağlıklı bir şekilde yürütmek elbette olası değil.

Siyasi baskının her türlü argümanı araç haline getirerek sürdürüldüğü günümüzde; üst örgüt bazında birleşmek yerine yıllardır devam eden odalar bazında örgütlenme anlayışı özellikle bizim gibi sayıca az olan mesleklerin işyeri bazında örgütlenmelerini zayıflatıyor, genelde de mesleki demokratik mücadeleyi zafiyete uğrattıyor.”

Girişi ile başladığımız geçen faaliyet dönemi raporuna ilaveten dünya genelinde tüm insanlığı etkileyen pandeminin etkilerini de eklediğimizde ne denli zorlu bir süreç yaşandığı açıktır. “Salgın dönemi yönetimi” olarak bu dönem boyunca; mevcut koşullara uygun yöntemleri bularak örgütlenmemizi ve iletişimimizi güçlendirdik.

Kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olarak yaşamın her aşamasında değersizleştirilmeye çalışılan mesleğimize, meslektaşlarımıza ve meslek alanımıza sahip çıkmanın yol ve yöntemlerini bulmak görevimizdir. Bu doğrultuda tüm meslektaşlarımızı kucaklayabilen bir yapıya ulaşma çabamız devam edecektir.

B.1 ÜYELER;

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası'nın üye sayısı 32. Genel Kurul öncesi Mart 2022 başı itibarıyla 5547'ye ulaşmıştır.

ÜYE DAĞILIMI	<u>2020</u>	<u>2022</u>
Adresi Çalışan Üyeler	2531	2904
Adresi Çalışmayan Üyeler	1830	1658
Emekli Üyeler	334	354
Yurtdışı	64	76
İstifa	367	400
Vefat	134	155
TOPLAM	5.260	5547

Ünvanlarına göre üyelerimizin dağılımı;

	<u>2020</u>	<u>2022</u>
Metalurji Mühendisi	3228	3235
Metalurji ve Malzeme Mühendisi	1721	1957
Malzeme Mühendisi	173	174
Seramik Mühendisi	97	100
Malzeme Bilimi ve Mühendisi	40	78
Malzeme Bilimi ve Nanotekn. Mühendisi	1	3
TOPLAM	5260	5547

Üyelerimiz;

	<u>2020</u>	<u>2022</u>
Kadın	703	770
Erkek	4557	4777

Genel Kurullar bazında üyeleşmeyi incelediğimizde;

DÖNEM	GENEL KURUL YILI	OY KULL. HAKKI OLAN ÜYE	DÖNEMLER ARASI ÜYE ARTIŞI
26	2010	3667	
27	2012	3885	218
28	2014	4109	224
29	2016	4327	218
30	2018	4564	237
31	2020	4759	195
32	2022	4987	228

Ulaşılan üye sayısı itibariyle gelecek dönem Genel Kurulu delege sistemi ile yapmak yasal bir zorunluluk haline gelmiştir. 32. Genel Kurul'un bu doğrultuda gerekli adımları atabilmesi için hazırlıklar yapılmış olup Genel Kurula sunulacaktır.

B.2 MERKEZİ ÇALIŞMALAR;

32. Dönem boyunca Yönetim Kurulumuz 55 toplantı yapmış, 200 karar almıştır.

Bu dönem de her dönem olduğu gibi; tüm organların çalışmasının yanında merkezi olarak organize ettiğimiz etkinlikler de devam etti.

B.2.1. Pandemi Dönemine karşı;

08 Mart 2020 Pazar akşamı sonuçlanan Genel Kuruldan 3 gün sonra 11 Mart 2020 Çarşamba günü pandemi ilan edildiğinde henüz mazbatamızı almamıştık. Yönetim Kurulunun görev dağılımından sonra aldığı ilk karar evden çalışma düzenine geçmek oldu. Ve bunu üyelerimize çalışma yaşamında olabilecek ihlallere karşı yasal haklarını hatırlatan ve alınması gereken önlemleri açıklayan bir basın açıklaması ile yaptık. *(Bakınız Basın Açıklamaları)*

26 Mart 2020 itibariyle 65 yaş üstü üyelerden başlayarak tüm üyelerimizi telefonla tek tek arayarak destek verdik ve yasal haklarını anımsattık. Hak gaspına uğrayan üyelerimize hukuki destek vermeye çalıştık.

Yaklaşık bir yıl sonra “128 Milyar nerede” sloganıyla gündem yapılan yedek akçeyi 03 Nisan 2020 tarihli açıklamamızda gündem yaparak;” *Siyasi iktidar acilen yedek akçeyi ne yaptığının hesabını vermelidir.*

Bağış istemek yerine; Meclis dahil tüm devlet kademelerinin harcamaları halkın izleyebileceği bir şeffaflığa getirilmelidir, ve kendilerinden fedakarlık istenmelidir.

Milletvekilleri dahil tüm siyasi sorumlular salgın bitene dek tüm gelirlerinden vazgeçmeli, salgın için yapılan harcamalar halkın denetimine açılmalıdır.

İşsizlik fonu ve benzeri fonlardaki para sadece halkın ve sağlık çalışanlarının temel ihtiyaçlarının karşılanması için kullanılmalıdır.

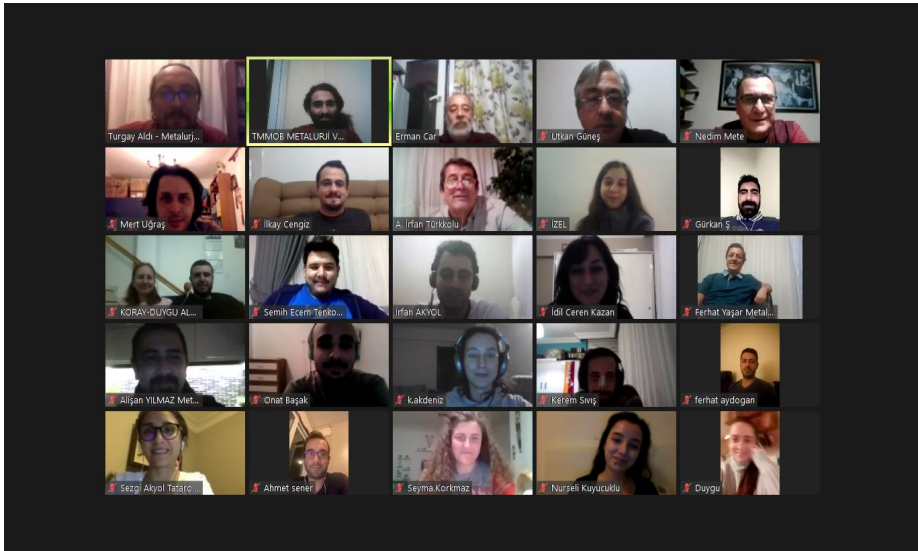
Salgın bahane edilerek en temel hak ve özgürlükler kısıtlanmamalı, “demişdik. (Bakınız Basın Açıklamaları)

Basın açıklamalarımız devam ederken örgütsel ilişkileri sanal ortama taşıdık. Pandemiye rağmen METEM'in çalışmalarının meyvelerini toplamaya başladığımızı görüyoruz. Üyeleşme oranında artış, Gaziantep, Adana, Hatay, Osmaniye ve Mersin'i içeren Akdeniz Bölge Temsilciliği çalışması bu durumun somut göstergeleri.

B.2.2. G.Y.K. (Genişletilmiş Yönetim Kurulları)

Giriş yazımızda detaylarını açıkladığımız anlayışımızı pandemi koşullarında uygularken; merkez ve İstanbul ve İzmir Şubelerinin asıl ve yedek Yönetim Kurulları ile Bursa Temsilciliğimizin katıldığı Genişletilmiş Yönetim Kurulları adı altında toplantılar yaptık. Ayda bir düzenlediğimiz toplantılarda bir aylık çalışmalar hakkında bilgilendirme, değerlendirme ve tartışmalar yaparak tüm yöneticilerimizi sürece dahil ettik.

Tamamı sürecin içinde olan arkadaşlardan oluşan GYK adeta bir meclis gibi çalışarak sadece yapılan çalışmaları değerlendirmekle kalmadı bir sonraki döneme ilişkin önerilerde de bulundu.



11 Nisan 2020'de ilk toplantısını yapan GYK 2021 yıl sonuna dek toplam 19 toplantı yaptı. GYK katılımcı, pandemiye rağmen Oda içi ilişkileri geliştiren, ortak değer yaratımı ve paylaşımı anlamında önemli bir yatay örgütlenme modeli oldu.

B.2.3. Koordinasyon

24 Mayıs 2020 Pazar günü tüm Yönetim organlarının (Merkez, Şubeler, temsilcilik, Onur ve Denetim Kurulları) asıl ve yedek üyelerinin katıldığı Koordinasyon toplantımızı yaparak; pandemi sürecini değerlendirdik ve bu süreçte neler yapılabileceğini tartıştık.

Pandeminin henüz başı ve belirsizliklerin çok fazla olduğu bir dönemde mümkün olan tüm Oda organlarına ulaşarak geniş bir tartışma ortamı yaratıp; pandemi koşullarına en uygun yöntemleri hep birlikte bulmaya çalıştık.



07 Kasım 2021 Pazar günü yaptığımız ikinci Koordinasyon toplantısında ise; bizzat sürecin içinde olan arkadaşlar ile süreci değerlendirdik. Mesleki çalışmaların sürdürülüş biçimi, meslektaşlarımızın pandemi sürecinde uğradığı mağduriyetler, üniversitelerde zaten giderek azalan eğitim kalitesinin pandemi nedeniyle geldiği nokta ve yapılabilecekler üzerine görüş alışverişinde bulunduk.

B.2.4. 50 Yılın Ardından

1970 Yılında kurulan Meslek Odamızın 50. Yılı'nı kutlamak üzere 32. Genel kurul öncesinden başlayan hazırlıklarımız pandemi engeline takılsa da 30 Ocak 2021 Cumartesi günü tüm gün süren 11 Başkan, eski yöneticiler, duayenler ve akademisyenlerimizin katıldığı on line bir etkinlik düzenledik.

6 Saat 15 dakika süren etkinlikte bir kez daha Meslek Odamıza nasıl sahip çıktığımızı, Meslek Odamızın, meslek alanımız ve akademi ile nasıl bütünleştiğini görmenin mutluluğunu yaşadık.



Meslek Odamızın 50 yıllık birikiminden kesitlerin sunulduğu etkinlik nice elli yıllara ve nice büyük başarılarla olan inancın hep birlikte dile getirilmesi ile sona erdi.

B.2.5. 50. Yıl Andacı

Mart 2021’de çalışmaları pandemi öncesi başlayan 50. Yıl Andacımızı yayımladık. 2019 Yılı’nın şubat ayında oluşturduğumuz Andaç Komisyonunun çalışmaları ve planladığı etkinlikler pandemi nedeniyle maalesef yapılamadı.

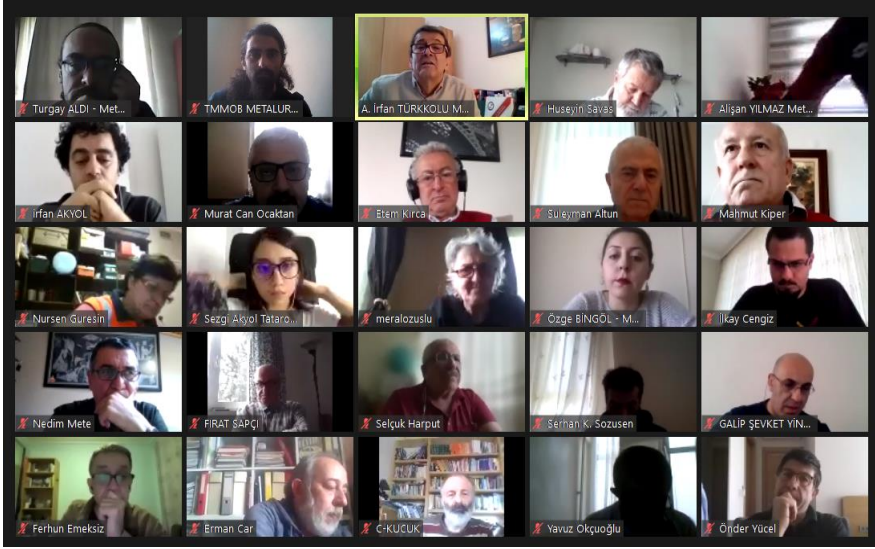


50. Yıl Andacı bilinen evrensel andaç kurallarına uygun şekilde; daha önce yayınlanmış olan 35. Yıl andacının üzerine son 15 yılın aynı içerikle eklenmesi şeklinde oluşturuldu.

B.2.6. Danışma Kurulu

11 Nisan 2021

Odamızın en önemli tartışma ve görüş alma kurumu olan Danışma Kurulu ana yönetmeliğimizde de belirtildiği üzere; Oda amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik önerilerde ve bunların uygulanmasına katkıda bulunmak, Oda çalışmalarını gözden geçirmek ve geliştirilmesi için önerilerde bulunmak, Oda çalışma programının oluşturulması ve yaşama geçirilmesine katkı yapacak önerilerde bulunmak, için 11 Nisan 2021 Pazar günü toplandı.



B.2.7. Şube ziyaretleri

Pandemide uzun süren seyahat yasakları nedeniyle on-line toplantılar yaptığımız ve bir araya gelemediğimiz şube yönetim Kurullarımızı mümkün olan ilk fırsatta ziyaret ettik ve yüz yüze konuşarak çalışmalarımızı değerlendirdik.

Bu doğrultuda;

04 Haziran 2021 tarihinde İzmir kurucu yönetim kurulumuzu ziyaret ettik. Pandemi koşullarında, ortak merkezi etkinliklerin ötesinde neler yapılabileceğini konuştuk. Bilahare 15-16-17 Ekim 2021 tarihlerinde yine İzmir’de kurucu yönetim kurulumuz ile birlikte çalışmalarda bulunduk. Birlikte 2022 yılında yapılacak EFRS Sempozyumu çalışmalarına katıldık.

İzmir şubemizin 1. Olağan genel Kurulu öncesi; 18 Aralık 2021 tarihinde genel üye toplantısı devamında da kokteyle katıldık.

18 Eylül 2021 tarihinde İstanbul Şube yönetim kurulunu yeni yerinde ziyaret ettik. Pandemi dönemi ve İstanbul özelinde yapılacak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunduk.

19 Eylül 2021 günü de İstanbul’daki genç mühendisler ve metalurji genç temsilcileri ile buluştuk.



Bilahare 20 Kasım 2021 tarihinde İstanbul Şube yönetimi ile tüm dönemi değerlendirdiğimiz bir toplantı yaptık. Bu toplantının değerlendirilmesini de 14 Aralık 2021 akşamı yine İstanbul'da bir araya gelerek yaptık.

İstanbul Şube genel kurulu öncesi yapılan genel üye toplantısı salgın koşullarının ağırlaşması nedeniyle on-line yapıldı.

B.2.8. 1 Mayıs Birlik Mücadele ve Dayanışma Günü

2020 Yılında pandemi koşullarında tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve dayanışma Günü sanal olarak kutlandı. Oda olarak TMMOB'un düzenlediği sanal etkinliğe katıldık.

2021 Yılında ise 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'nü yine sanal olarak Oda örgütümüzle kutladık. Dünyadaki tek gerçek halk iktidarı Küba'nın başkenti Havana'ya bağlanarak oradaki 1 Mayıs etkinliklerini izledik.

B.3 TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER

B.3.1. İSTANBUL ŞUBE

01-02 Şubat 2020 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul Toplantısında seçilen Yönetim Kurulu, ilk yönetim kurulu toplantısında aşağıda belirtilen görev paylaşımını gerçekleştirmiş ve çalışmalarına başlamıştır.

İstanbul Şube Yönetim Kurulu;

Başkan	Turgay ALDI
II. Başkan	Duygu ŞENER
Yazman Üye	Umur Berkan ÇELİK
Sayman Üye	Şeyma KORKMAZ
Üye	İlkay D. CENGİZ
Üye	Sezgi AKYOL
Üye	Derya DIŞPINAR (30 Ocak 2021'e dek)
Üye	Hale ATABEY (30 Ocak 2021'den sonra)

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeler;

Semih Karahan
 Umut Barış Gitmez
 Kerem Sıvış
 Kübra Nur Akdeniz
 Emrehan Doğan
 Safiye Tanrıverdi şeklinde oluşmuştur.

Pandemi dönemine uygun çalışma yöntemleri konusunda ciddi bir yaratıcılık sergileyen Şube Yönetimimiz; Meslek bilgi birikimini artırma, örgütselliği ileri düzeylere taşıma, oda üye ve meslektaşlarımız arası ilişkileri geliştirici faaliyetlerde bulunma vb. hedeflerinin yer aldığı genel merkez ile eşgüdüm doğrultusunda oluşturduğu çalışma programını, görev süresince yerine getirmeye gayret göstermiştir.

Pandeminin hemen başında 65 yaş üzeri üyelerimizden başlayarak tüm üyelerimizi telefonla tek tek arama fikri ve uygulaması ile pandemi koşullarına hızla uyum sağlayan İstanbul şubemiz ilgili bölümlerde komisyon çalışmalarına yer verilen sosyal etkinliklerde de bulundu;

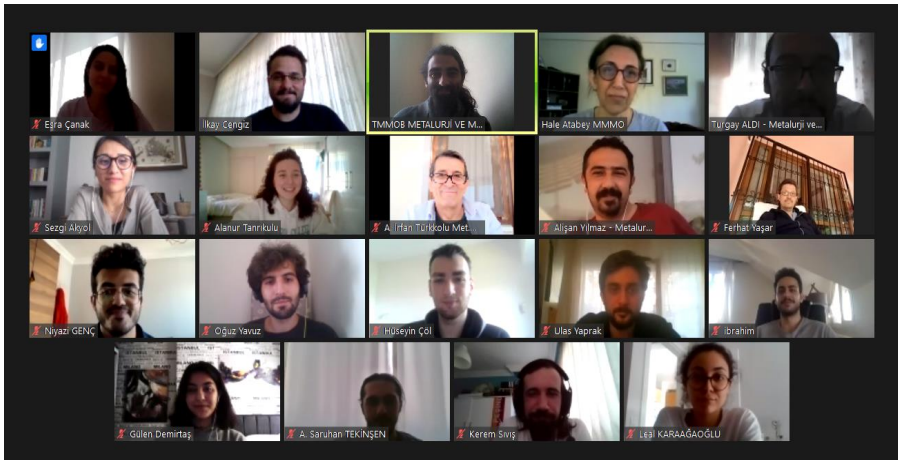
B.3.1.1. İstanbul Danışma Kurulu

16.01.2022 tarihinde Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda gündeme ilişkin görüşmelerle birlikte şube çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuş, üyelerimizden görüş ve öneriler alınmıştır.



B.3.1.2 Genç Mühendisler Komisyonu

Öğrencilikten mühendisliğe geçiş sürecinde yaşanan birtakım sıkıntıları giderebilmek, birkaç yıl önce mühendis olan üyelerimizin yaşadıkları tecrübelerini yeni mezun üyelerimize aktarımını sağlayabilmek amacıyla oluşturulan komisyonumuz öğrenci ve yeni mezun öğrencilerimizin en çok ihtiyaç duyduğu konularla ilgili olarak Metalurji ve Malzeme Mühendisliği El Çantası Etkinliklerini yaptı.



B.3.1.3. METALURJİ GENÇ Çalışmaları

Marmara Bölge Temsilcileri toplantısı

12 Kasım 2021 tarihinde Metalurji Genç Marmara Bölge Temsilcilerimizle bir araya geldik. Pandemi döneminde hem ders işleyişi hem de sınavlarla ilgili sorunlarını, bunun yanı sıra yine pandemi döneminde Metalurji Genç olarak neler yapabileceklerini aktardılar.



İstanbul Üniversitesi–Cerrahpaşa Metalurji Genç ile kahvaltı

11 Aralık 2021 tarihinde Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve İstanbul Üniversitesi mezunu mühendislerinin de katılımıyla gerçekleştirilen kahvaltı yönetim Kurulu Üyelerimizin kendilerini tanıtmalarıyla başladı. Katılan öğrencilerin 3. Ve 4.sınıfta olmaları ve pandemiden kaynaklı birçok endişeleri olması nedeniyle iş arayış süreçleri ve mühendislik açısından kendilerini nasıl geliştirebilecekleri hakkında tavsiyeler verildi.



B.3.1.4. Yayın Sosyal Medya çalışmaları

İstanbul şubemiz inisiyatif alıp pandemi süresince yaptığımız canlı yayınların organizasyonu, teknik desteği ve sosyal medya hesaplarının kullanılması konularında sorumluluk üstlenmiş merkezi çalışmalarımızı organize etmiştir.

B.3.1.5 Kadın Komisyonu

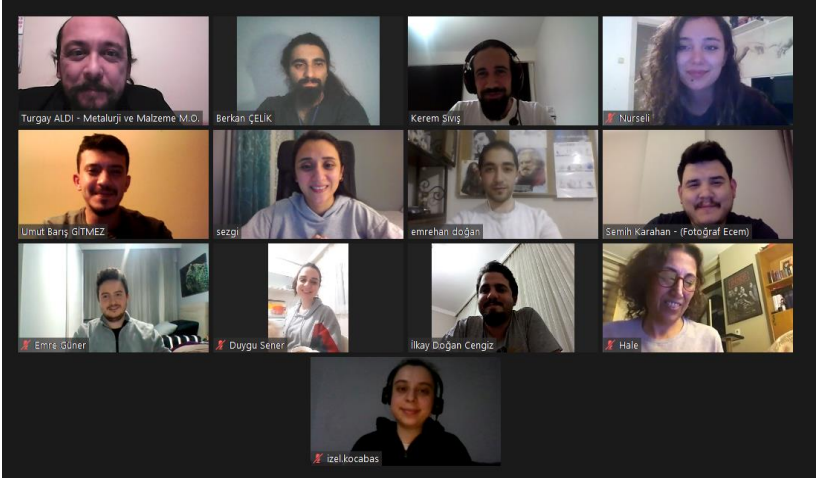
Ağırlıklı olarak İstanbul Şube Yönetim Kurulundaki kadın meslektaşlarımızdan oluşan kadın komisyonumuz pandemi döneminin en aktif ve verimli çalışan komisyonu idi.

Kadın komisyonumuzun çalışmaları ilgili bölümde anlatılmıştır.

B.3.1.6 Genel Kurul

12-13 Şubat 2022 tarihlerinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul odamız duayenlerinden Önder Yücel'in divan Başkanlığında çalışmalarını yürüttü. Oda başkanımız A. İrfan Türkkolu ve Şube Başkanımız Turgay Aldı'nın açış konuşmalarından sonra Şube sekreterimiz Berkan Çelik faaliyet raporunu sundu.

24 Şubat tarihinde yeni yönetim belirlendi ve yeni yönetim yaptığı ilk toplantısında görev dağılımını yaptı.



Buna göre 2022-2024 dönemi Şube Yönetim Kurulu

Asıl Üyeler

Başkan: Turgay ALDI

II. Başkan: Duygu ŞENER

Yazman: Umur Berkan ÇELİK

Sayman: Sezgi AKYOL TATAROĞLU

Üye: Hale ATABEY NAKKAŞOĞLU

Üye: İlkay Doğan CENGİZ

Üye: Emrehan DOĞAN

Yedek Üyeler

1) Kerem SIVIŞ

2) Semih KARAHAN

3) Umut Barış GİTMEZ

4) Nurseli KUYUCUKLU

5) İznel KOCABAŞ

6) Kübra Nur AKDENİZ

7) Emre GÜNER

B.3.2. İZMİR ŞUBE

25 Aralık 2010 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğü Çatı Restoranda organize edilen açılış töreni ve kokteyl ile açılan TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası İzmir İl Temsilciliği 07-08 Mart 2020 tarihinde yapılan 31. Olağan Genel Kurulunun aldığı karar ile şube oldu.

Demir-Çelik Sektörü'nün kalbi olan, otomotiv, beyaz eşya ve diğer sektörlerde çalışan çok sayıda Metalurji ve malzeme Mühendisinin bulunduğu İzmir ve çevresinde beş dönemdir devam eden oda çalışması kuruluş aşamasında belirlenen; mesleki sorunlar ve demokratik mücadele açısından bir ihtiyaç olduğu tespitinin ne denli doğru olduğunu ortaya koydu. Bazı dönemler, Oda bünyesinde bir ilk olarak öğrenci danışmanlığı uygulaması pilot olarak başlatmak gibi Temsilcilik yapılanmasının ötesinde yapılanmayı gerektiren ilgi, talep ve çalışmalar karşısında İzmir İl Temsilciliğimiz temposunu artırarak çalışmalarına devam etti.

Her yıl Temmuz başında yapılan meslek odaları kartondan tekneler yarışına katılım, Ege Bölgesi Genel Üye Toplantıları, Komisyon çalışmaları, Bahar seminerleri, Atölye çalışmaları, İzmir-Manisa bölgesi Üye Durum Raporu, Metalurji ve Malzeme sektöründe çalışma yapan firmalar ve iletişim bilgileri gibi çalışmalarla bir şubenin yapabileceği çalışmaları gerçekleştirdi.

31. Olağan Genel Kurul kararı doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunun 02 Mayıs 2020 tarihli 7 No'lu toplantısında alınan 34 No'lu karar ile atanan Kurucu Yönetim Kurulu İzmir ve çevresindeki çalışmaları pandemi koşullarına rağmen aynı ivme ile devam ettirmiştir.

Daha önce ki Temsilcilik ofisini kapatarak daha iyi olanaklara sahip olan, şube çalışmalarını daha rahat yapabileceği ve diğer meslek odaları ile birlikte olabileceği Tepekule İş Merkezindeki şu an bulunduğumuz ofisine taşındı.

Genel Merkez tarafından ataması yapılan Kurucu Yönetim Kurulu aşağıda belirtilen görev paylaşımı doğrultusunda çalışmalarını yapmıştır.

Kurucu Yönetim Kurulu

Özge BİNGÖL	Başkan
Erhan Deniz ÇAĞIRAL	II. Başkan
Alişan YILMAZ	Yazman Üye
Hakan KARACA	Sayman Üye
Mert UĞRAŞ	Üye
Ahmet ŞENER	Üye
Ferhat AYDOĞAN	Üye



Kurucu Yönetim Kurulu 1. dönem boyunca 21 toplantı yapmış ve 47 karar almıştır.

B.3.2.1DANIŞMA KURULU

Şubemizin ilk çalışma dönemi olması sebebiyle ve pandemi koşullarının etkisiyle bir Danışma Kurulu toplantısı yapmış olup bu toplantı 18 Aralık 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda gündeme ilişkin görüşmelerle birlikte şube çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuş, üyelerimizden görüş ve öneriler alınmıştır.

Şube sekreterimiz Alişan Yılmaz'ın yönettiği toplantıda Merkez Yönetim Kurulu Başkanımız A. İrfan Türkkolu ve İzmir Şube Kurucu Yönetim Kurulu Başkanımız Özge Bingöl açılış konuşmalarını yaptılar. Devamında İzmir Şube Kurucu Yönetim Kurulu 2. Başkanı Erhan Deniz Çağırıl dönem çalışmaları hakkında bilgi verdiği bir sunum yaparak ilk bölümü bitirdi. Gelecek döneme ilişkin çalışma programına ilişkin Kurucu Yönetim Kurulunun taslağı ve katılımcıların önerilerinin konuşulduğu ikinci bölüm oldukça canlı, verimli ve interaktif bir şekilde gelişti. Özellikle katılımcıların önerileri ve bu öneriler doğrultusunda aktif çalışma istekleri Odamız ve İzmir Şubemizin geleceğı adına hepimizi sevindirdi. Toplantıda meslek aşkı, meslektaş hakkı ve memleket sevdası doğrultusunda çalışmalarımızın sürdürüleceğı vurgusu yapıldı.



14:30'da başlayan toplantı 17:30'da bitirilerek İzmir Şubemizin düzenlediği kokteyle geçildi. Şube çalışmaları yanında Oda ve ülke sorunları üzerine yoğun sohbetlerin yapıldığı kokteyl 19:30'da bitirildi. Pandemiye rağmen bölgesindeki meslektaşlarımızla sıcak ilişkiler kuran şube yönetimimiz yeni dönemde öğrenci örgütlenmemiz Metalurji Gençten gelen genç mühendis arkadaşlarla çalışma niyetini de ortaya koyarak Odamızın geleceği adına hepimizi sevindirdi.

B.3.2.İZMİR ŞUBE ETKİNLİKLERİ

TMMOB İKK ile İzmir Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan protokole de taraf olup, imza koyduk.



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü etkinliğinde de Şube başkanımız Özge Bingöl Odamızı temsil etti.

Ülkemizde son dönemde yoğunlaşan kadınlara yönelik şiddete karşı İKK'nın düzenlediği "25 Aralık Kadına şiddete hayır" etkinliğinde de Şube Başkanımız Özge Bingöl aracılığı ile aktif rol aldık.

'Emeğimiz, bedenimiz kimliğimiz bizimdir'

TMMOB'lu Kadınlar, "Eşit ve özgür bir ülkede yaşayabilmek için; emeğimizden, bedenimizden, kimliğimizden elini çekmeyen iktidarlara karşı çabalarımızı sürdüreceğiz" ifadelerini kullandı

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB) İzmir İl Koordinasyon Kurulu'nun kadın şube başkanları; Çevre Mühendisleri Odası Başkanı E. Helil İnay Kınay, Elektrik Mühendisleri Odası Başkanı Şebnem Seçkin Uğurlu, İç Mimarlar Odası Başkanı Burcu Yazgan Parlak, İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Eylem Ulutaş Ayatar, Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Başkanı Mehlika Koç, Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Başkanı Özge Bingöl, Meteoroloji Mühendisleri Odası Ege Bölge Temsilcisi ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Aysegül Akıncı Yüksel, Peyzaj Mühendisleri Odası Başkanı Elvin Sönmez Güler, Şehir Plancılar Odası Başkanı Memnune Bahçıvan ve Tekstil Mühendisleri Odası Başkanı Esen Leyla İmren, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü dolayısıyla ortak bir açıklama yaptı.

'ADİL BİR DÜNYA DÜZENİ'

Açıklamada, "Yapılan çalışmalarda; her 100 kadından 97'sinin hayatı boyunca en az 1 kez şiddet gördüğü, yüzde 71'inin ekonomik ve cinsel şiddet yaşadığı anlaşılmıştır. Mühendis-mimar-şehir planı kadınların da içinde yer aldığı üniversite bitirmiş, çalışan kadınların da fiziksel ve psikolojik şiddete uğrama oranının



Kadına yönelik şiddet evden sokağa, tüm toplumsal alana, işyerlerine, akademisyenlere kadar artarak yaygınlaşıyor. Sadece kadına değil, trans bireylere, LGBT'lere yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği erkek egemen kapitalist düzenin sonuçlarından biridir. Gereken; erkek egemen bakış ve yaşayışın yerine adil bir dünya düzeni kurmaktır! Çalışan kadınlar kendi ayakları üzerinde durabilmek, üretmek için çabalarken, kadınlar

alanlarında erkeklerden daha az hak ve olanağa mahkum ediliyor. Kreplerin sayılarındaki azalma, servislerin kaldırılması, kadının çalışma hayatındaki alanının giderek daraltılmasına, erkek çalışma modeli esasen kadını kamusal alandan uzaklaştırıp eve hapsedilmeye çalışılmasına yönelik. Toplumsal yaşamın din üzerinden şekillendirilmeye çalışılması nedeniyle toplumsal cinsiyetçi iş bölümüne maruz kalarak bizler de şantiyelerden, arazilerden, fabrikalardan, galerilerden daha da uzaklaştırılarak bir anlamda

süredüğü ülkemizde; evrensel değerlere göre cinsel istismarın insani suç olarak tanımlanmasına karşın, çocukların tecavüzçüleri ile evlendirilerek cinsel istismar suçunun süreklilik kazanmasına olanak sağlanmaya çalışılması kabul edilemez. Bu nedenle kadına yönelik her türlü şiddetin önlenmesi için İstanbul Sözleşmesi'nin ve çocuk haklarına dair tüm uluslararası sözleşmelerin gereklerinin yerine getirilmesini istiyoruz. TMMOB'lu Kadınlar olarak söylemimizi 'toplumsal cinsiyet eşitliği' temelinde oluşturmaktayız. Egemen sınıfın

B.3.2.3 GENEL KURUL

29-30 Ocak 2022 tarihlerinde yapılan 1. Olağan Genel Kurul ile İzmir Şubemizin Kurucu Yönetim Kurulunun görevi bitti ve seçilmiş yönetim kurulu göreve başladı.

04.02.2022 Tarihinde mazbatasını alıp ilk toplantısını yapan Şube Yönetim Kurulumuz aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı;

Asıl üyeler;

Erhan Deniz ÇAĞIRAL	Başkan
Özge BİNGÖL	II. Başkan
Alişan YILMAZ	Yazman Üye
Hakan KARACA	Sayman Üye
Mert UĞRAŞ	Üye
Ahmet ŞENER	Üye
Ferhat AYDOĞAN	Üye

Yedek Üyeler;

Tuğbanur SEZER
Hülya Beril İRVANA
Semih KAYA
İsmail FİDAN
Altan Nuri TUĞRUL
Kutay YAMANLAR
Cenk EKEN

B.4. TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

TEMSİLCİLİKLER

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası olarak; 1 Bölge 1 İl Temsilciliğimiz bulunmaktadır.

Önümüzdeki dönemden başlayarak İl Temsilciliklerimizi artırmayı, mevcut İl Temsilciliklerini de şubeleştirmeyi hedeflemekteyiz.

İşyeri Temsilciliklerimizi de günün koşullarına uygun ve işlevsel hale getirmeyi hedeflemekteyiz.

Önümüzdeki dönemde yeni il temsilcilikleri açmayı hedefliyoruz.

B.4.1. BURSA İL TEMSİLCİLİĞİ

Otomotiv, döküm ve tekstil sektörlerinde önemli bir yerde bulunan Bursa ilimizde Oda temsilciliğimiz 12 Haziran 2010 tarihinde açıldı. Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesinde faaliyetine başlayan daha sonra Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi binasında faaliyetine devam etmektedir.

Geçmiş dönemde yapılan olumlu faaliyetler bu dönemde pandemi nedeniyle aynı ivme ile devam edemedi. Bursa ve çevresinde giderek artan metalurji ve malzeme mühendisi istihdamı doğrultusunda önümüzdeki dönemde Bursa bölgesinde mesleki faaliyetleri artırmak hedeflenmektedir.

B.4.2. AKDENİZ BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ KURULUŞ TOPLANTISI

Meslek alanımızdaki demir-çelik sektörünün yoğun olduğu İskenderun'da 23-24 Eylül 2021 tarihlerinde Metem'in düzenlediği Uluslararası Hadde sempozyumunda yaptığımız çalışmalarla Metem'in oluşturduğu ilişkileri Oda örgütlenmesine aktarmaya çalıştık. Bu çabalar sonucu 04 Kasım 2021 Perşembe akşamı düzenlediğimiz yemek ile İskenderun temsilciliği için ilk adımı attık. 25 Aralık'ta on line olarak yapılan toplantıya daha geniş bir katılım sağlanarak; Oda faaliyetleri ve İskenderun'da neler yapılabileceği konuşuldu.

Bu doğrultuda 26 Şubat 2022 Cumartesi günü İskenderun'da Akdeniz Bölge Temsilciliği kuruluş toplantısı yapıldı ve Gazi Antep, Mersin, Adana, Hatay ve Osmaniye'yi içeren Akdeniz Bölge temsilciliğinin kuruluş talebinin genel Kurula getirilmesi kararlaştırıldı.



B.4.3. İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

Uzunca bir süredir yeterince aktive edemediğimiz işyeri temsilciliklerinin işlevlerini güncelleyerek genişletmek gerekliliği pandemi nedeniyle daha net bir şekilde ortaya çıkmıştır. 2020 Yılıbaşından itibaren üyeleşme anlamında somutlanan yeni işyeri ilişkileri sonucu önümüzdeki dönem birçok sektöre ait işyerlerinde işyeri temsilciliği oluşturabileceğiz.

2020-2022 Yılı İşyeri Temsilcilikleri

İşyeri Temsilcilikleri

KENAN ACAR	ASİL ÇELİK A.Ş.	BURSA
CEMİL HAKAN GÜR	ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	ANKARA
SÜLEYMAN CAN KURNAZ	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	SAKARYA
AYŞE GAMZE ONUK	SARKUYSAN A.Ş.	İSTANBUL
GÖKHAN ORHAN	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	İSTANBUL
BURAK ÖZKAL	İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	İSTANBUL
HAVVA KAZDAL ZEYTİN	TÜBİTAK-MAM	KOCAELİ

B.5 Yetki Çalışmaları

2015 Yılında çıkardığımız Faaliyet Alanları Yönetmeliğimiz doğrultusunda meslek alanlarımıza sahip çıkma, meslek alanlarımızda meslektaşlarımızın istihdam edilmesi çabalarımız doğal olarak siyasi iktidarın tercihleri doğrultusunda engelleniyor. Bu dönemde yerel yönetimler eliyle meslek alanımızdaki yetkilerimizi artırmaya çalıştık.

Mevcut durumda belgelendirilen meslek gruplarında değil de mesleki alanımızla ilişkili olan ama henüz standart olarak yayınlanmamış meslek grupları ile ilgili olarak çalışmalara katılmanın daha verimli olacağı hususunda görüş birliğine varılmış ve bu nedenle Mesleki Yeterlik Kurumu'na "Metal Sektör Komitesi", "Cam, Çimento ve Toprak Sektör Komitesi" ve "Otomotiv Sektör Komitesi"nde yer almak istediğimiz bildirme kararı alınmıştır. Bu karar sonrası oda yönetim kurulunun da onayı ile resmi başvuru yapılmıştır.

Öncelikle üç büyük şehirde belediye alanı içindeki metalurjik tesislerin denetimi ve meslektaşlarımızın istihdamına yönelik çalışmalar için çaba harcadık.

B.5.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi

Ankara Büyükşehir Belediyesi yeni dönem faaliyetlerini ve bütçesini oluşturma çalışmaları içinde Meslek Odamızdan da görüş ve öneri istenmiş ve tarafımızdan; Metalurjik tesisler ve Çevre, Korozyon, Metalurjik Atık Değerlendirme ve Doğa Tarihi Müzesi konularında önerilerde bulunulmuştur.

B.5.2. Çimento

Bu süreç sırasında komisyonumuza bildirilen TS 13515 “TS EN 206’nın uygulanmasına yönelik tamamlayıcı standart”ın revizyonu sırasında 9.6.1. başlığı olan “Personel” başlığında var olan “Malzeme Mühendisi” tanımının çıkarıldığı bilgisi üzerine komisyonumuzun önerisi ile oda yönetim kurulumuzun TSE’ne yaptığı resmi başvuru olumlu sonuçlanmış ve “Malzeme Mühendisi” tekrar personel başlığına eklenmiştir.

B.5.3. LPG Sorumlu Müdürlüğü

5307 sayılı Yasa ve 16 Aralık 2012 tarih ve 28499 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren ‘Sıvılaştırılmış Petrol Gazları` (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği` doğrultusunda geçmişte sadece makina, kimya, petrol ve çevre mühendislerinin yapabildiği LPG Sorumlu Müdürlüğü yönetmelikte yapılan değişiklik ile tüm mühendislerin yapabileceği bir iş haline gelmiştir.

Yine aynı yönetmelik doğrultusunda TMMOB tarafından yapılan düzenlemelerle LPG sorumlu müdürlük eğitimi vermeyen meslek odaları mensuplarının LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlük Eğitimi için Makina, Kimya, Çevre ve Petrol Mühendisleri Odaları yetkilendirilmiştir.

Meslektaşlarımız için yeni bir istihdam alanı olan LPG sorumlu müdürlüğü için bugüne dek 511 belge verilmiştir.

2016 Yılbaşı itibariyle TMMOB ve EPDK arasında yapılan protokol doğrultusunda LPG Sorumlu Müdürlük belgeleri online olarak vermeye başlanmıştır.

LPG Sorumlu Müdürlüğü için detaylı bilgi web sitemizde mevcuttur.

B.5.4. Basınçlı Kaplar ve Tesisatı Periyodik Kontrolü

Geçen dönem 24 Nisan 2017 günü Resmî Gazetede yayınlanan İŞ EKİPMANLARININ KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK'in 4. Maddesinde yapılan değişiklik ile; Aynı Yönetmeliğin EK-III'ünün 2.1.3üncü bendinde yer alan “makine mühendisleri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “metalurji ve malzeme mühendisleri,” ibaresi eklenmişti. Böylece meslektaşlarımıza sağlanmış olan bu yeni alanda herhangi bir eğitim ya da sertifika işleyişi olmadığı için istihdam konusunda net rakamlara ulaşmak mümkün olmamıştır.



C METEM

C.1 TEORİK BİLGİ VE MÜHENDİSLİK BECERİSİNİN SENTEZİ İÇİN METEM

09/03,2013 Tarihinde yapılan koordinasyon kurulu toplantısında alınan karar gereğince oluşturulan komisyon öncelikle gelinen toplumsal koşullarda eğitimin gerekliliği konusunu gündeme alarak ulaştığı bulguları geçen dönem yönetimine sundu. Yönetim bu doğrultuda oluşturduğu yürütme kurulu aracılığı ile nitelikli eğitim ve danışmanlık hizmeti götürerek sektörel ve toplumsal gelişimi desteklemek amacıyla 2014 aralık ayında Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi (METEM)' i kurdu.



METEM
TMMOB METALURJİ VE MALZEME
MÜHENDİSLERİ ODASI EĞİTİM MERKEZİ

METEM (TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi) tüm sektörü bir araya getirerek sektörün gelişimi ve dönüşümü için çalışmaktadır. Sanayi, üniversite ve meslektaşlarının nitelikli birikimlerini birleştiren METEM;

- Geliştirdiği ve planladığı tüm ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, konferans, seminer gibi organizasyonlarıyla dünyaya entegre olabilmek üzere çalışan,
- Bilimsel, teknik ve uygulamaya yönelik nitelikli eğitim ve danışmanlık hizmetleri veren,
- Sektörel ve toplumsal gelişimi planladığı projelerle destekleyen,
- Bilgi, yeni açılımlar, ilişkiler, fırsatlar yaratma konusunda iş birlikleri sağlama üzerinden hareket eden güçlü bir etkinlik merkezidir.

Artan bilgi birikimine hızla ulaşmak, edinilen deneyimleri paylaşmak ve bunları üretim süreçlerinde değerlendirmek üzere, METEM bünyesinde birçok etkinlik düzenlenmektedir. EFRS Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu, IMMC Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi, ALUS Uluslararası Alüminyum Sempozyumu, ISRS Uluslararası Hadde Sempozyumu, MCHTSE Akdeniz Isıl İşlem ve Yüzey Mühendisliği Konferansı, ISS Uluslararası Çelik Sempozyumu: Değişim & Dönüşüm gibi birçok; kongre, konferans, sempozyum ve sergi organizasyonları gerçekleştirmektedir. Bunun yanı sıra genel katılıma açık, şirket içi eğitimler ve danışmanlık hizmetleri vermektedir. Mühendislere, bilim adamlarına, araştırmacılara ve üretim yöneticilerine; alanlarında yeni zorlukları, son gelişmeleri ve ortaya çıkan konuları gözden geçirip tartışabilecekleri ortamlar

hazırlamaktadır. Yine bu amaçla, üniversite ve sanayide yer alan, yüksek bilgi ve deneyime sahip uzmanları bir araya getirerek, sektöre ve sektör çalışanlarına yönelik; teknik, yönetsel ve mühendislik bilgilerini tazelemeyi, sektörün sorunlarına ilişkin iş geliştirmeler yapmayı, çalışan sağlığı ve güvenliğinde sorun çözmeyi, nitelik ve farkındalık kazandırmayı ve böylece katma değer sağlamayı hedefleyen, eğitimler ve etkinlikler planlayıp yürütmektedir. METEM gerçekleştirdiği uluslararası etkinlikler ile Türkiye metalurji sektörünün ve akademik araştırmalarının dünyaya tanıtılmasına katkı sağlamaktadır. METEM, güven, çalışkanlık, iyiyi ve değişime olan inanç ve değerleriyle sektörümüzün hizmetindedir.

METEM 2020-22 Yürütme Kurulu;

Ata Özdemirler (Yürütme Kurulu Başkanı)

Andaç Birişçi	Erman Car
Serdar Ali Erol	Kadir Kara
Mahmut Kiper	Hüseyin Savaş

C.2 EĞİTİMLER

C.2.1 Vestel- Online Elektrolitik ve Vakum Kaplama Teknikleri ile Yapılan Yüzey İşlemleri Eğitimi

Prof. Dr. Ali Fuat ÇAKIR ve Prof. Dr. Mustafa ÜRGEN tarafından 15-16 Ocak 2021 tarihinde Vestel firmasına Online Elektrolitik ve Vakum Kaplama Teknikleri ile Yapılan Yüzey İşlemleri Eğitimi gerçekleştirildi.

Eğitimimizdeki 27 katılımcımızın;

- Yüzeyin Tanımı
- Yüzey Mühendisliği
- Yüzey Mühendisliğinin Sağladığı Avantajlar
- Değişik Kaplama Türlerine Göre Sınıflandırma
- Elektrolitik Metal Kaplamalar
- Elektrolitik Metal Kaplamaların Bugünü ve geleceği
- Elektrolitik Metal Kaplamaların Özellikleri ve Uygulamalar
- Elektrolitik Yolla Yapılan En Önemli Yüzey Kaplama İşlemleri
- Elektrolitik Metal Kaplama Teknikleri ve Elektrolitik olarak Kaplanabilen Metal ve Alaşımlar

- Elektrolitik Metal Kaplamanın Elektrokimyasal

Prensipleri

- Kaplama Banyo ve Kaplama Özelliklerinin Saptanması

ve İlişkili Standartlar

- Bakır+Nikel+Krom çok katlı Kaplamalar

- Çinko ve Çinko Alaşım Kaplamalar

- Akımsız Kaplamalar

- Plastik Üzerine Metal Kaplama

- Elektroforetik Laklama, Boyama

Renk, Parlaklık Kavramları ve Tanımlama Yöntemleri

- Alüminyum ve Alaşımlarının Anodik Oksidasyonu

(AAO)

- Sert AAO

- AAO Katmalarının Renklendirilme Prensipleri

- Titanyum ve Alaşımlarının Anodik Oksidasyonu

- Elektropolisaj ve Kimyasal Parlatma

- Metallerin Renklendirilmesi

- Okside İşlemleri

- Termal veya Anodik Oksidasyon

- Buhar Fazından Yapılan Kaplamalar- Kimyasal (KBB) ve

Fiziksel Buhar Biriktirme (FBB)

- KBB Yöntemlerinin Sınıflandırılması

- FBB Yöntemlerinin Sınıflandırılması

- FBB ve KBB ile Elde Edilebilecek Kaplamalar ve

Özellikleri

- Dekoratif ve İşlevsel Amaçlı olarak Kullanılan KBB ve

FBB Kaplamalar

- Aşınmaya Dayanıklı FBB ve KBB Kaplamalar

- FBB Kaplamaların Korozyon ve Korozyondan Koruma

Özellikleri

Konularında eğitimlerini tamamlamışlardır.

C.2.2 Online Elektrolitik ve Vakum Kaplama Teknikleri ile Yapılan Yüzey İşlemleri Eğitimi (11-12 Şubat 2021)

“Yüzey işlemleri”; hemen hemen tüm endüstri sektörlerinde kullanılan malzemelerin yüzeylerinin işlevsel, aşınma, dekoratif ve korozyon özelliklerini değiştirmek, geliştirmek için kullanılan işlemlerin genel adıdır. Konu son derece kapsamlıdır ve çok farklı disiplinlerin ilgi alanına girer. Eğitim kapsamında metalik malzemelere uygulanan yüzey işlemlerinin temel prensipleri katılımcılara özetlenecektir. Katılımcıların, yüzey işlemler içerisinde en yaygın kullanılanlardan olan elektrolitik metal kaplamalar, sıcak daldırma- galvanizleme ve vakum kaplama tekniklerine özel ağırlık verilerek yapılacak eğitim ile bu tür kaplamaların üretimi, seçimi, tanımlanması ve farklı amaçlara yönelik olarak kullanımları konusunda bilgi sahibi olmaları amaçlanmıştır. 11-12 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirdiğimiz eğitimimize 17 kişilik katılım olmuştur.



C.2.3 Online Gerçek Örnekler Üzerinden Korozyon ve Korozyondan Korunma (11-12 Mart 2021)

23 kişi ile gerçekleştirdiğimiz eğitimimizde katılımcılarımızın korozyonun nasıl ve neden meydana geldiği konusunda açık ve net fikir sahibi olmaları, korozyon üzerinde etkili termodinamik ve kinetik prensipler bilgi sahibi olmaları, korozyonun neden olduğu ekonomik kayıplar konusunda bilinçlenmeleri, korozyon türleri ve korozyon sonucu oluşacak hasar şekillerini öğrenmeleri, atmosferik, toprakaltı, sulu ortam ve beton içerisinde korozyon üzerinde etkili olan parametreleri öğrenmeleri, korozyon ile mücadele etmenin temel

prensipileri hakkında bilgi sahip olup, bu yöntemlerini uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmaları, korozyondan korunmada tasarımın önemini anlamaları amaçlanmıştır.

C.2.4 Aselsan Konya-Online Gerçek Örnekler Üzerinden Korozyon ve Korozyondan Korunma (12-13 Nisan 2021)

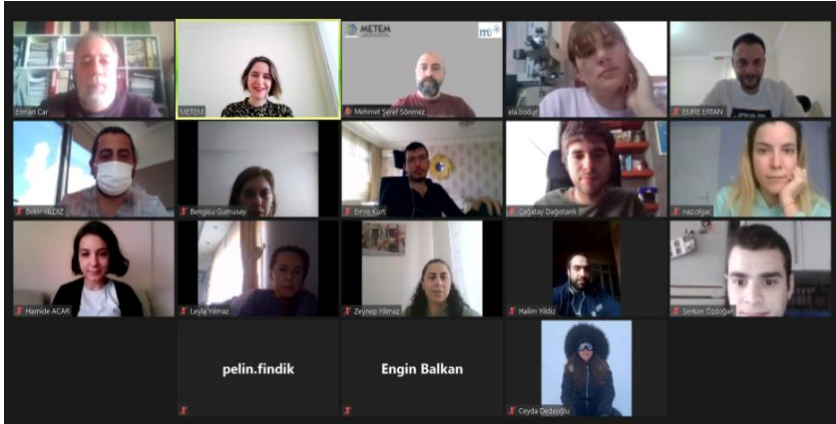
Prof. Dr. Ali Fuat ÇAKIR ve Prof. Dr. Mustafa ÜRGEN ile 12-13 Nisan 2021 tarihinde Aselsan Konya Silah Sistemleri A.Ş. firmasına Online Gerçek Örnekler Üzerinden Korozyon ve Korozyondan Korunma Eğitimini gerçekleştirdik.

Eğitimimizdeki 20 katılımcımızın;

- Korozyonun nasıl ve neden meydana geldiği konusunda açık ve net fikir sahibi olmaları,
- Korozyon üzerinde etkili termodinamik ve kinetik prensipler bilgi sahibi olmaları,
- Korozyonun neden olduğu ekonomik kayıplar konusunda bilinçlenmeleri,
- Korozyon türleri ve korozyon sonucu oluşacak hasar şekillerini öğrenmeleri,
- Atmosferik, toprakaltı, sulu ortam ve beton içerisinde korozyon üzerinde etkili olan parametreleri öğrenmeleri,
- Korozyon ile mücadele etmenin temel prensipleri hakkında bilgi sahip olup, bu yöntemlerini uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmaları,
- Korozyondan korunmada tasarımın önemini anlamaları amaçlandı.

C.2.5 Online Metalurjist Olmayanlar için Metalurji Eğitimi (9-10 Nisan 2021)

18 katılımcımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimimizde metalurji ve malzeme sektöründe çalışan ancak metalurjist olmayan kişilere; metalurjinin bilimsel temeller üzerinden endüstriyel bağlamda nasıl uygulandığını açıklayarak, malzemelerin üretimi, işlenmesi ve test edilmesi konularında bilgi ve beceri kazandırmayı amaçlamaktadır. Böylece iş ortamında teknik iletişimin daha etkin hale gelmesi ve müşteri isteklerine cevap verirken daha bilgili ve etkin olunması hedeflenmiştir.



C.2.6 Online Isıl İşlem Eğitimi (20-21 Nisan 2021)

Mehmet ASAY ile gerçekleştirdiğimiz Online Isıl İşlem eğitimimizde; çelik satıcıları ve kullanıcıları için, çelik malzemelerin kullanım amacına uygun olarak gerekli seçim kriterlerinin belirlenmesi ısıtma işlem uygulamalarının tamamının prosete yeri önemi ve teknik tüm ayrıntılarının örneklerle yapılandırılması, gerekli bilgi ve deneyimin kazandırılması amaçlanmıştır. 20-21 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirdiğimiz eğitimimize 11 kişilik katılım olmuştur.

C.2.7 İnovasyon Kültürü Yönetimi Webinarı

Prof. Dr. Özgül KELEŞ ile İnovasyon Kültürü Yönetimi webinarını 17 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirdik. 75 kişilik katılımın olduğu webinarımızın içeriğinde mevcut konular; Dünyada ve Türkiye’de bir ilk olan “Ivalue7: İnovasyon Kültürü Yönetim Sistemi” kurumlarımızın inovasyon kültürlerini oluşturma yolculuklarında kullanacakları bir değer olduğu, yaratıcı, entelektüel, teknik, tecrübe ve icracı zekâ ve aklın inovatif bir çıktısı olan IValue7’in, İTÜ öğretim üyesi Prof. Dr. Özgül Keleş tarafından tasarlanmış, geliştirilmiş ve dijital olarak uygulaması bir şirkette yapılmasıydı. Artan dünya rekabeti ile insanlığın başlangıcında tanışık olduğu inovasyon sürecinin kurumlarımızda artık etkin ve inovatif olarak yönetilmesi ihtiyacını doğurmuştur. Odak noktası inovasyon yönetimi değil inovasyon kültürü yönetimidir. Bu çalışmayla, tüm katılımcılarımızın konuya bakış açılarını genişletmek, desteklemek ve farkındalık düzeyini arttırmak hedeflendi.

C.2.8 İş Kazası Sonrası İşletmelerde Psikolojik İlk Yardım Webinarı

Uzman Psikolog Nazire ÜZER ile İş Kazası Sonrası İşletmelerde Psikolojik İlk Yardım webinarını 6 Ocak 2021 tarihinde gerçekleştirdik. 50 kişilik katılımın olduğu webinarımızda bahsettiğimiz konular şunlar oldu; İş kazaları fiziksel yaralanmalar veya ölümlü sonuçlanabilir. Kazaların nedenlerini araştıran, süreci yönetmeye çalışan yetkililer ve kazanın yaşandığı sahada çalışanlar için psikolojik açıdan zorlayıcı bir deneyimdir. Akut dönemde gerekli psikososyal destek verilmediğinde bu sorunlar kronikleşebilir. Bu yüzden iş kazalarından sonra Psikolojik İlk Yardım çalışmaları kritik öneme sahiptir. Katılımcılar Psikolojik ilk yardım ilkelerini ve faydalarını konuştuk.

- İş kazalarının psikolojik ve sosyal sonuçları hakkında bilgi vermek
- İş kazalarından sonra işletme yönetici ve amirlerinin psikolojik iyileşmedeki rolü
- İş kazalarında psikolojik yaralanması olan kişilerin yasal başvuru konuları hakkında bilgi sahibi olunması amaçlandı.

C.3 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

C.3.1 ISS'2021 ULUSLARARASI ÇELİK SEMPOZYUMU: DEĞİŞİM & DÖNÜŞÜM

Uluslararası Çelik Sempozyumu: Değişim ve Dönüşüm” Sempozyumu ve Sergisi 15-16 Nisan 2021 tarihlerinde, Dijital Platform’da, METEM-TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi tarafından düzenlenmiştir.



TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İrfan TÜRKKOLU tarafından yapılan konuşma ile başlayan etkinliğe METEM Yürütme Kurulu Başkanı Sayın Ata ÖZDEMİRLER ve ISS Yürütme Kurulu Başkanı Ayhan Tuğrul’un açılış konuşmalarıyla başlayan etkinliğimiz, 1.851 Katılımcı, 24.625 tıklanma, 524 firma, 49 demir çelik üreticisi, 632 ziyaretçi sayısı, 64 üniversite ile sanal olarak yapılan büyük bir etkinlik oldu.



ISS'2021'in Yürütme Kurulu şöyle oluştu;

Ayhan Tuğrul (Cares) Yürütme Kurulu Başkanı

İzzet Ulu (METEM)

Kadir Kara (Ekinciler D.Ç.)

Gürkan Gürler (Özkan D.Ç.)

Dijital Sponsorlar;



C.3.2 IMMC 2021 20. ULUSLARARASI METALURJİ VE MALZEME KONGRESİ

20.Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi, 10- 12 Haziran 2021 tarihlerinde dijital platformda düzenlenmiştir. IMMC2021, dünyanın dört bir yanındaki araştırmacılara, bilim insanlarına, mühendislere ve uygulayıcılara, sektörle ilgili dünyadaki bilimsel ve teknolojik en son araştırma sonuçlarını sunmak, yeni ürünlerin ve tasarımların paylaşmak, tartışmaları teşvik etmek, yeni fikirler ve ortaklıklar geliştirmek için bir platform sağlamayı hedefler. Biyomalzemeler, Çelik Üretimi, Demir Dışı Metaller, Döküm, Enerji Malzemeleri, Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik, Havacılık Uygulamalarında İleri Alaşımlar ve Prosesler, Kaynak Metalurjisi, Kompozit ve Polimer Malzemeler, Korozyon ve Aşınma, Mekanik Metalurji, Nanomalzemeler, Seramik, Cam ve Refrakter, Yüzey Teknolojileri ve Isıl İşlem başlıklarında toplam 14 Sempozyum gerçekleştirilmiştir.



TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İrfan TÜRKKOLU tarafından yapılan konuşma ile başlayan etkinliğe METEM Yürütme Kurulu

Başkanı Sayın Ata ÖZDEMİRLER ve IMMC Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. C. Hakan GÜR'ün açılış konuşmalarıyla başlayan etkinliğimiz 45 oturum, 134 Sözlü sunu, 87 poster, 58 ülke, 221 toplam sunum ve 2660 toplam kayıtlı katılımcı ile tamamlanmıştır.

Kongre Yürütme Kurulu;

Prof. Dr. C. Hakan Gür (Yürütme Kurulu Başkanı)

Prof. Dr. Gökhan Orhan

Prof. Dr. Özgül Keleş

Kongre Sponsorları;



C.3.3 ISRS'2021 ULUSLARARASI HADDE SEMPOZYUMU

Uluslararası Hadde Sempozyumu 23-24 Eylül 2021 tarihlerinde İskenderun'da METEM-TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi tarafından sektörün büyük ilgisi ve katılımı ile gerçekleştirildi. Bu yıl ilk defa düzenlenen Uluslararası Hadde Sempozyumu sektörün ekonomik, teknolojik ve bilimsel alanlarda irdelenmesini, yeni gelişmelerin tüm kademelerdeki katılımcılarla paylaşılmasını ve Türkiye'nin bu alanda dünyadaki yeri ve geleceği için vizyoner bir yaklaşım oluşturulmasını amaçlamıştır. TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Sayın İrfan TÜRKKOLU tarafından yapılan konuşma ile başlayan etkinliğe METEM Yürütme Kurulu Başkanı Sayın Ata ÖZDEMİRLER ve ISRS2021 Uluslararası Hadde Sempozyumu Yürütme Kurulu Başkanı Sayın Kadir KARA'nın, açılış konuşması ve sponsorların plaket töreni ile devam etmiştir.



METEM Yürütme Kurulu Başkanı Sayın Ata ÖZDEMİRLER moderatörlüğünde Osman GÖZÜKARA (Yazıcı Demir Çelik), M. Fatih KESEROĞLU (Ekinciler Demir Çelik) ve Ahmet İlhan TURAN (Tosyalı Holding) katılımı ile açılış paneli yapıldı.



2 gün boyunca 7 oturumda Endüstri 4.0 / Dijitalizasyon & Sürdürülebilirlik, Uzun Ürünler, Termomekanik Haddeleme Vasıflı Çelik, Yassı Ürünler, Yağlama, Görüntüleme ve Ölçüm Sistemleri konularında sunumlar yapıldı. Yurtdışından katılım gösteremeyen bildiri sahipleri video kayıt ve canlı bağlantı ile sunumlarını gerçekleştirdiler.

Öğleden sonra özel oturumda ÇSG- Birlikte Sağ Salim Hareketi Bildirisi ile devam edilmiştir. Sempozyum alanında toplam 38 poster sunum sergilenmiştir.

Castrol sponsorluğunda ilk günün akşamı düzenlenen gala yemeği Megaband grubunun müzikleri eşliğinde keyifli bir anı olarak kaldı.

Sempozyum Stand alanımızda 35 firma ve kurum, ürün ve hizmetlerini katılımcılar ile paylaşma imkânı bulmuşlardır.

ISRS'2021 Yürütme Kurulu;

Kadir Kara (Ekinciler D.Ç.) Yürütme Kurulu Başkanı

Özgür Akkanat (Diler D.Ç.)

Ayhan Aydın (İskenderun D.Ç.)

Andaç Birişçi (Cares)

Yılmaz Çam (Noksel Çelik Boru)

Bahri İkiz (Tosyalı D.Ç.)

Mahmut Keskinci (Çolakoğlu Metalurji)

Özgür Nal (Baştuğ Metalurji)

Ahmet Can Özdemirler (Duferco)

Ö. Devrim Özsoy (İzmir D.Ç.)

Ozan Yapıcı (Yazıcı D.Ç.)



Sponsorlar;

GALA YEMEĞİ
SPONSORU



DESTEKLEYEN ÜRETİCİ FİRMALAR



PLATİN
SPONSORLAR



GÜMÜŞ
SPONSORLAR



COFFEE BREAK
SPONSORU



C.3.4 ALUS'10 ULUSLARARSI ALÜMİNYUM SEMPOZYUMU

10. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu, TALSAD Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi ve TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi iş birliği ile 3-4 Mart 2022 tarihlerinde Yeşilköy-İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlendi.



Sempozyum, aynı tarihlerde Hannover-Messe Ankiros Fuarcılık A.Ş. tarafından düzenlenecek olan ALUEXPO 2021 7. Uluslararası Alüminyum Teknolojileri, Makina ve Ürünleri İhtisas Fuarı ile eş zamanlı olarak gerçekleştirildi.

10. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu her boyutuyla alüminyum sektörü ile akademik dünyayı aynı platformda bir araya getirmeyi ve endüstriye yön verecek bilimsel ve teknolojik gelişmeleri uluslararası bir ortamda paylaşmayı, Türkiye'nin alüminyum dünyasındaki yeri ve geleceği için bir vizyon oluşturmaya hedefledi.



ALUS'10 Yürütme Kurulu

Göksal GÜNGÖR – TALSAD, Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (Yürütme Kurulu Başkanı)

Derin AKERSON – ASSAN Alüminyum

Erman CAR – METEM, TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi

Duygu SAYMEN GAZETECİ – TALSAD, Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği

Dr. Selda KURTTEPELİ – TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi

Dr. Erol METİN – TALSAD, Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği

Dr. Onur MEYDANOĞLU – ASSAN Alüminyum

Dr. Gizem OKTAY – TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi

Vedat SANCAKDAR – ASAŞ Alüminyum

Hüseyin SAVAŞ – METEM, TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi

Yalçın YEŞİLOVA – CANSAN Alüminyum

Dr. Metin YILMAZ – ÇUHADAROĞLU



Platin Sponsor



Altın Sponsor



Gümüş Sponsor



Teknoloji Sponsoru



C.3.5 BHTS2022 BOĞAZİÇİ ULUSLARARASI ISIL İŞLEM SEMPOZYUMU ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

Boğaziçi Uluslararası Isıl İşlem Sempozyumu, 11-13 Mayıs 2022 tarihlerinde İstanbul Sanayi Odası İstanbul'da, Metal Isıl İşlem Sanayicileri Derneği MISAD ve TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi METEM işbirliği ile yapılacaktır.

Bu üç günlük Sempozyum'da; mühendislerimizin, bilim insanlarımızın, araştırmacılarımızın ve üretim yöneticilerimizin; en yeni teknolojilere sahip ısıtma alanlarında yaşanan zorlukları, son gelişmeleri ve ortaya çıkan konuları gözden geçirip tartışabilecekleri bir forum organize edilecektir.

Başta siz olmak üzere yolu ısıtma ile kesişen tüm sektör temsilcilerini, Sempozyumumuzu daha güçlü ve büyüterek gerçekleştirecek olmanın heyecanı ile aramıza bekliyoruz.

SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULU

Yürütme Kurulu Başkanı

Koray YAVUZ MİSAD

Üyeler

Kenan ANIL MİSAD

Murat ÇELİK MİSAD

Utku İNAN MİSAD

Sabahattin ÖZEN MİSAD

Hüseyin SAVAŞ METEM

Tuğbanur SEZER METEM

Melih YÜKSEL MİSAD



C.3.6 EFRS-2022 8. ULUSLARARASI DEMİR ÇELİK SEMPOZYUMU ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi olarak, 8. Uluslararası Demir Çelik Sempozyumu EFRS-2022'nin, sektörü ve çalışanları bir araya getirmek, sosyal ve mesleki erişim ağlarını geliştirmek ve mevcut şartlarda çok ihtiyaç duyduğumuz moral/motivasyonlarını arttırmak amacıyla, “Yeni Ufuklar” mottosuyla 26-27 Mayıs 2022 tarihlerinde İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenleneceğini duyurmaktan gurur duyuyoruz.



Mottomuza uygun olarak yeni ufuklarda çeliğin yerini, yeşil mutabakat, sektördeki tehdit ve fırsatlar bütününde belirsizliklerle birlikte, hurda bazlı çelik tesislerinin karşılaşılabileceği öngörülen kaynak tedariği problemleri bağlamında yeşil çelik üretimindeki pozisyonu, entegre tesislerin dönüşümüne yönelik geliştirilen yeşil teknolojiler ve bunların sektör hedeflerini ne denli destekleyebileceği, yüksek kaliteli ürün – yüksek kaliteli hammadde ikilemi ve kamusal alanda politika yapıcılarının bu hususlardaki belirleyici rolünü tartışmak ve sektörel farkındalığımızı ortaya koymak gayretinde olacağız. Bu bağlamda, dijitalleşmenin felsefesini anlamaya çalışırken, big data yapılanması, yapay zekanın ve üretimde robotların kullanımının sektöre etkisini sorgulayacağız. Kapıdaki enerji krizinin bizi nelere zorlayacağına cevap bulmaya çalışacağız. Tüm bunların, yatırım yaklaşımını nasıl

etkileyebileceğini irdeleyeceğiz. Her zaman olduğu gibi “Birlikte Sağ Salım” hareketi kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği ve son zamanlarda gittikçe önem kazanan “Bütünsel Sağlık” konuları ana konuların perspektifinde öncelikli olarak ele alınacaktır. Hepinizi yeni ufuklarda çeliğin geleceğini konuşmak üzere bir araya gelmeye ve katılımcı olmaya davet ediyoruz.

SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULU

Yürütme Kurulu Başkanı

N.İzzet ULU

METEM

Üyeler

Tamer BIÇAKLI	(TMMOB MMO)	Andaç BİRİŞÇİ	(CARES)
Mehmet BORAN	(HABAŞ DÇ)	Deniz ÇATAN	(PRIMETALS TECHNOLOGIES)
Hasan H. ERDOĞAN	(KÜMAŞ)	Gürsel HIZIR	(ASİL ÇELİK)
Fatih KESEROĞLU	(EKİNCİLER DÇ)	Sabri KILIÇ	(Erdemir Mühendislik)
Özgür ÖZSOY	(ÇOLAKOĞLU)	Nedim SAVAŞ	(KAPTAN DÇ)
Ahmet İ. TURAN	(TOSYALI Yassı Yapısal Çelik)	Ayhan TUĞRUL	(CARES)
Bülent YILDIRIM	(DİLER DÇ)		

GÜNDEM

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği ve Bütünsel Sağlık
- ✓ Nötr Karbon ve Yeşil Çelik
- ✓ Hammaddeler ve Kaynak Yönetimi
- ✓ Sürdürülebilirlik ve Döngüsel Ekonomi
- ✓ Yenilikçi Üretim Teknikleri ve Ürün Çeşitliliği
- ✓ Dijitalizasyon

C.3.7 IMMC 2022 21. ULUSLARARASI METALURJİ VE MALZEME KONGRESİ

21. Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi, 6-8 Ekim 2022 tarihlerinde İstanbul-Türkiye’de gerçekleştirilecektir.

Kongre yeri Beylikdüzü’ndeki TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi’nde olacaktır.

Kongre, TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Eğitim Merkezi (METEM) tarafından ulusal akademisyenlerin katkısıyla düzenlenecektir. Metalurji ve Malzeme

Mühendisleri olarak hepimiz dünyamıza saygı göstermek ve değer yaratmak için büyük bir fırsata sahibiz. Bu yıl, IMMC2022'nin teması “İklim Krizi” dir.



Bu kongre, dünyanın dört bir yanındaki araştırmacılar, bilim adamları, mühendisler ve uygulayıcılar için en son bilimsel-teknolojik yeniliklerini sunmaları için değerli bir platform sağlayacaktır.

KONGRE ORGANİZASYON KOMİTESİ

Prof. Dr. Gökhan ORHAN

İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa (Başkan)

Prof.Dr. Özgül KELEŞ

İstanbul Teknik Üniversitesi

Prof.Dr. Caner DURUCAN

Orta Doğu Teknik Üniversitesi

D ÇALIŞMA GRUPLARI

D.1 Metalurji Genç Çalışma Grubu

D.2 Genç Mühendisler Çalışma Grubu

D.3 Yayın Sosyal Medya Çalışma Grubu

D.1 Metalurji Genç Çalışma Grubu

D.1.1 Akademik Durum

2021-22 Döneminde 65 Üniversitede (55 devlet, 10 vakıf) 72 bölümde (7 si teknoloji fakültesi) öğrencilerimiz var.

Üniversitelerdeki Bölümler -	2019-2020	2021-2022
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	52	49
Malzeme Bilimi ve Mühendisliği	10	16
Malzeme Mühendisliği	2	0
Malzeme bilimi ve Nanotekn. Müh.	6	3
Malzeme Bilimi ve Nano Müh.	0	1
Nanoteknoloji Mühendisliği	0	3
TOPLAM	70	72

Tablo göstermektedir ki; merkezi planlamadan yoksun salt politik kaygılarla üniversite ve bölüm açılması yeni mezunların gerekli mühendislik formasyonunu alamadan mezun olmasına, mesleğimizin toplum nezdinde değersizleştirilmesine, genç meslektaşlarımızın adeta işçi statüsünde çalışmaya razı olmasına yol açmaktadır.

Özellikle pandeminin fırsata çevrime çabaları mesleğimizin toplum nezdinde değersizleştirilmesi çabaları için de fırsat oldu. Zaten yetersiz altyapı ve yetersiz akademisyen kadrosu ile yürütülen eğitimler salgın bahane edilerek büyük ölçüde bilimsellikten uzaklaştı. Bu durum hem öğrenci örgütlenmemizin önemini artırmakta hem de odamıza yeni görevler yüklemektedir.

D.1.2 Metalurji Genç Örgütlenme Düzeyi ve Çalışmaları

Oda örgütlenmesinin gelecekteki sahipleri olan öğrencilerimize yönelik çalışmalar; yıllardır devam etmekle birlikte son dönemde üniversiteler üzerinde artan politik baskılara pandemi sürecinin de eklenmesi ve büyük ölçüde on line eğitime geçilmesi nedeniyle ivmesini artıramadı.

Bugün itibariyle yeni açılanlarla birlikte 72'ye ulaşan bölüm sayımızdan, 28 üniversitede öğrenci üyemiz var. 14 Üniversitedeki bölümlerimizde öğrenci üyelerimizle Temsilcilik düzeyinde canlı ve üretken ilişkilerimiz sürdürülmektedir.

Metalurji Genç Öğrenci Temsilciliğimizin bulunduğu Üniversiteler

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ

GEDİK ÜNİVERSİTESİ

MARMARA ÜNİVERSİTESİ

YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ

BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

ATILIM ÜNİVERSİTESİ

TOBB ETÜ

KATİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ

Öğrenci üyelerimizin bulunduğu üniversiteler

ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ

HACIBEKTAŞ ÜNİVERSİTESİ

TÜRK ALMAN ÜNİVERSİTESİ

SİNOP ÜNİVERSİTESİ

NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ

BARTIN ÜNİVERSİTESİ

UŞAK ÜNİVERSİTESİ

GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ
BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ
KONYA SELÇUK ÜNİVERSİTESİ
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

Yıllardır devam eden Metalurji Genç çalışmaları artık belirli bir program dahilinde devam etmekte ve giderek kurumsal işleyişini oturtmaktadır. Öğrenciliğin yaşamımızdaki kısa süreli bir kesit olması nedeniyle Metalurji Genç örgütlenmemiz hızlı bir devinim içindedir.

Metalurji Genç bir yandan üniversite ve gençlik sorunlarını tartışıp katkı koymaya çalışırken öte yandan gelecekteki oda yöneticilerini yetiştirmeyi hedefleyen bir perspektifle çalışmaktadır.

Ki bu çalışmaların sonucu bu dönem İstanbul Şube Yönetim Kurulumuzun 14 üyesinden dokuzu Metalurji genç örgütlenmesinden gelen genç arkadaşlardır.

D.1.3 Metalurji Genç Etkinlikleri

Metalurji Genç etkinlikleri öğrencilik aşamasından itibaren meslek odası kültürünü aktarmaya yönelik çalışmalardır.

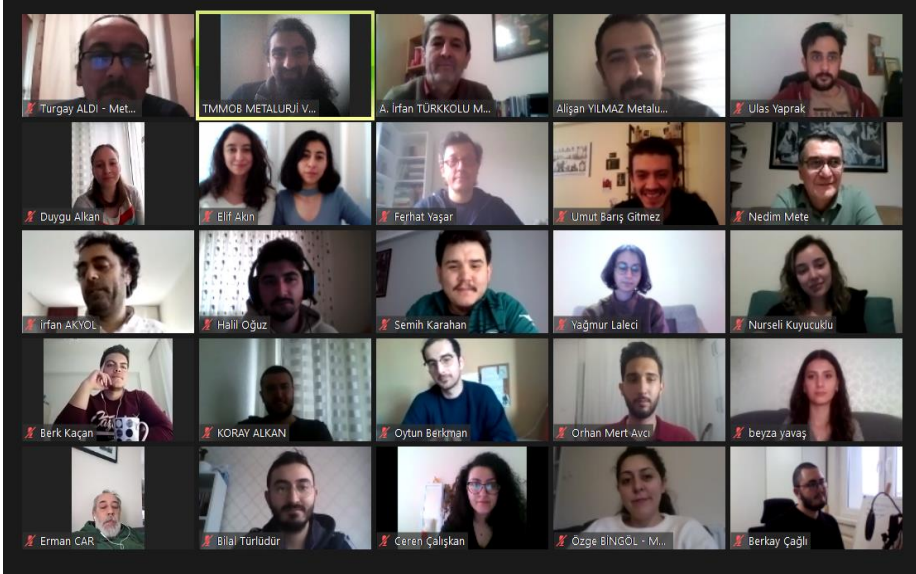
Oda örgütlenmesinin gelecekteki sahipleri olan öğrencilerimize yönelik çalışmalar; yıllardır devam etmekle birlikte son dönemde üniversitelerin bilim üreten kurumlar olmaktan uzaklaştırılması, öğrencilerin üniversitede mühendislik formasyonu alıp alamadığının tartışılır hale gelmesi ve bölüm sayısının hızla artması gibi etkenlere pandemi sürecinin de eklenmesi ile daha vahim bir hal aldı.

- Pandemi sürecinin hemen başında Üniversitelerin Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümü öğrencilerinden Odamız öğrenci üyelik sistemine üye olan öğrenciler arasından seçilen 37 temsilci ile tek tek telefonla görüşüldü. Üniversitelerdeki süreç hakkında bilgi alındı. Salgın sürecinde akademik takvim, sınavlar ve Metalurji Genç etkinlikleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Bu süreç içinde Meslek Odamızın öğrencilere yönelik canlı yayınlarının devam ettirilmesi, Meslekte ilk yıllar etkinliğinin canlı yayında yapılması, meslek alanımızdaki sektörler hakkında tanıtım yayınları yapılması da öğrenci arkadaşların Odamızdan beklentileri olarak dile getirildi ve gerçekleştirildi.

- 22 Ağustos 2020 tarihinde Genç Mühendisler Komisyonu çalışmalarında yer alan MGGM-6 gerçekleştirildi.
- Her iki öğretim dönemi başlangıcında İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Bölümü öğrencilerine on-line bağlanılarak Mühendislik ve Oda anlatıldı.
- 03 Mayıs 2020 tarihinde Turgay Aldı ve Alişan Yılmaz Metalurji Genç tarihini anlattıkları bir canlı yayın gerçekleştirdiler.



- 30 Mayıs 2020 tarihinde Metalurji Genç Temsilcileri Nurseli Kuyucuklu, İzel Kocabaş, İrem Yaren Siyah ve İdil Ceren Kazan; güncel Metalurji Genç çalışmalarını ve Metalurji Genç çalışmalarının kişisel gelişimlerine katkısı üzerine söyleşi yaptılar.



- 10 Ekim 2020 tarihinde Metalurji Genç Temsilciler Konseyi Genel Sekreterimiz Ferhat Yaşar ile toplanarak pandemi süreci okulların durumu ve gelişmeleri değerlendirdi.
- 14 Mart 2021 tarihinde Genç Mühendisler Komisyonu çalışmalarında yer alan MGGM-7 etkinlikleri gerçekleştirildi.
- 17 Mart 2021 tarihinde Atılım Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği öğrencileri ile on line toplantı yapılarak meslek ve meslek odası söyleşi yapıldı.
- 30 Ekim 2021 tarihinde ise Ankara Metalurji Genç Oda Başkanımız A. İrfan Türkolu ile toplanarak yeni döneme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.
- 12 Kasım 2021 tarihinde Metalurji Genç Marmara Bölge Temsilcileri toplandı. Pandemi dönemi çalışmaları, dersler ve sınav yöntemleri konuşuldu.
- 14 Kasım 2021 tarihinde TMMOB'un diğer meslek örgütleri ve sendikalar ile düzenlediği "Geçinemiyoruz" mitingine katılındı.
- 20 Kasım 2021 tarihinde İstanbul Şube Başkanımız Turgay Aldı Yıldız Teknik Üniversitesinde bölüm öğrencilerimize meslek ve oda tanıtımı yaptı.
- 11 Aralık 2021 tarihinde İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve İstanbul Üniversitesi mezunu mühendislerinin de katılımıyla gerçekleştirilen kahvaltı katılan öğrencilerin 3. ve 4.sınıfta olmaları ve pandemiden kaynaklı birçok endişeleri olması nedeniyle iş arayış süreçleri ve mühendislik açısından kendilerini nasıl geliştirebilecekleri hakkında söyleşi yapıldı.
- 06 Şubat 2022 Pazar günü ara dönem toplantısı on-line olarak yapıldı.

D.1.4. Hurdacı Dergisi

Her dönem bir defa, yılda iki defa yayınlanması hedeflenen Metalurji Genç yayın organı Hurdacı pandemi döneminde yayınlanmadı. Pandemi nedeniyle üniversitelerin eğitimi dijital ortama taşınması nedeniyle Hurdacı Dergimizi e-haber şeklinde sitemizde yayınladık.



Pandemi nedeniyle Hurdacı Dergimizi fiziki olarak yayınlamadık ancak öğrenci komisyonumuzun kurumsal hafızanı oluşturmak adına Hurdacı arşivini Odamız web sitesinde bulunan yayınlar kısmına ekledik. Aşağıdaki karekoddan Hurdacı arşivine ulaşabilirsiniz.



D.1.5. Staj ve teknik gezi

2020 ve 2021 dönemleri tamamıyla pandemi süreci olduğu için staj ve teknik gezi çalışmaları alınan biçimiyle devam etmedi.

Öğrencilerimizle sektörlerdeki üyelerimizi buluşturmak Covid bulaşma riskini artıracığı için bu konularda temkinli davranıldı.

Sadece Temsilcilerimize ve mezuniyet durumunda olan öğrencilerimize staj yeri ayarladık.

D.2 Genç Mühendisler Çalışma Grubu

Bir önceki dönem Ankara merkezli olarak düzenli toplantılar gerçekleştirip oda adına neler yapılabileceklerini tartışan Genç mühendisler pandemi döneminde de artık klasikleşen Metalurji Gençten Genç Mühendise etkinliklerini devam ettirdi. Ancak pandemi koşullarında üniversitelerin dönem dönem uzaktan eğitime geçmesinin yarattığı belirsizlik ortamı nedeniyle yılda iki defa yapılagelen etkinlin bu süreçte yıl bir defa olarak devam ettirildi.

22 Ağustos 2020 tarihinde Metalurji Gençten Genç Mühendise etkinliklerinin altıncısını ama ilk on-line etkinliğini gerçekleştirdi. Saat 11:30'da başlayıp saat 20:00 ye dek devam eden etkinlik Metalurji Genç, Meslek, Mühendislik, Oda temalı oturumlardan sonra genç mühendislerim "Meslekte ilk Yıllar"ını anlattıkları oturum, mesleki bir oturum ve son olarak da Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir ile yapılan canlı yayınlı sona erdi.

TMMOB METALURJİ ve MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI		
METALURJİ GENÇ'TEN GENÇ MÜHENDİSE- 6		
22 AĞUSTOS 2020 CUMARTESİ		
	OTURUMLAR	BİLGİ NOTU
11:30 - 12:30	AÇILIŞ KONUŞMASI: A. İrfan Türkkolu TANIŞMA ETKİNLİĞİ (Ferhat Yaşar, Nurseli Kuyucuklu)	Oda Başkanı A. İrfan Türkkolu'nun açılış konuşması sonrası aramıza yeni katılan arkadaşlarla tanışma ve neler yaptık, neler yapacağız konularında açıklamalar
12:30 - 13:30	ODA / METALURJİ GENÇ NEDİR? NE YAPAR? (Turgay Aldı, Nurseli Kuyucuklu, İzel Kocabaş, Yaren Siyah)	Oda ve Metalurji Genç nedir, ne yapar? Kuruluş, tarihçe, bugüne dek neler yaptı? Geçen dönem yapılanlar, gelecek için düşünülenler? Metalurji genç'ten gelen İstanbul Şube Başkanımız ve bu dönem Üniversite temsilciliği yapan 3 arkadaşımız anlatıyor.
13:30 - 15:00	MESLEK, MÜHENDİSLİK, ODA (Erman Car, Mod.:İzel Kocabaş)	Meslek tanımından başlayarak, bir meslek olarak mühendislik. Mühendis, bilim ve teknoloji. Mühendis ve mühendis odası. Mühendisin tanımı, meslek bağı ve Oda aidiyeti. 3M. Yani Meslek aşkı, Meslektaş hakkı ve Memleket sevdasını konuşacağız.

15:00 - 16:00	BÜTÜNLEŞİK HESAPLAMALI MALZEME MÜHENDİSLİĞİ Onur Öztürk (Mod: Erman Car)	Metal alaşımları başta olmak üzere malzemelerin modifikasyonu ve yeni malzeme/alaşım tasarımı için malzeme özelliklerinin belirlenmesi ve elde edilen verilerin bilgisayar ortamına aktarılarak simüle edilmesi işlemleri ile yeni malzeme yaratımlarında hata payının minimizasyonunu hedefleyen mesleki teknik gelişmeleri konuşacağız.
16:00 - 17:00	MESLEKTE İLK YILLAR Semih Karahan, Duygu Demirel, Koray Alkan (Mod: Alişan Yılmaz)	Mühendis olmak hedef ama sanki öğrencilik daha rahat. Mezun olmak nasıl bir duygu? Özgeçmiş, ilk iş görüşmesi, işe nasıl başladık? Sonra neler oluyor; Metalurji Genç üyeliği ve temsilciliğinden gelerek mezun olduktan sonra işe başlayan genç arkadaşlarımız meslekte ilk yıllarını anlatıyor.
17:00 - 19:00	FORUM (NASIL BİR ÜNİVERSİTE İSTİYORUZ) (Ferhat Yaşar, Mod.:İrem Yaren Siyah)	Üniversite ne? Tarihçesi. Kısa bir anlatıdan sonra; üniversite nasıl olmalı? Bugün neler yaşıyoruz? Neden yurtdışı? Dünya sıralamasında neden gerideyiz? Düşünceler, beklentiler, kıyaslamalar, umutlar...Birlikte tartışacağız.
19:00 - 20:00	DEĞERLENDİRME (Özge Bingöl, Ulaş Yaprak)	Her etkinlikte olduğu gibi sıcaklığına neler yaptık, nasıl yaptık, ne anladık değerlendireceğiz. Gelecekte daha iyisini yine birlikte yapabilmek için.
20:00 - 21:30	TOPLUMSAL YAŞAM VE MÜHENDİS Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir (Mod: A. İrfan Türkkolu)	“Aydınlanmanın, sanayileşmenin, ilerlemenin ve kalkınmanın Türkiye'sinin mahir elleri mühendisler şimdilerde ne yapmaktalar?” “Toplumsal, siyasal ve kültürel olarak nasıl konumlanıyorlar?” “Memleketi baştan başa yeniden kurabilmeyi hedefliyorlar mı? Yoksa fırtınaya mı kapıldılar?” Prof. Dr. Gamze Yücesan Özdemir ile "Fırtınadaki Arı"yı, mühendisi konuşacağız.

14 Mart 2021 Pazar günü 12:00-18:30 saatleri arasında yine on line olarak MGGM-7 etkinliği yapıldı. Etkinliğe 16 Üniversiteden 26 temsilci, 26 genç mühendis ve merkez ve şubelerden 14 yönetici katıldı.



18 Ekim 2020 tarihinde ise İzmir Şube sekreterimiz Alişan Yılmaz Genç Mühendisler ile bir toplantı 19 Eylül 2021 tarihinde Marmara Bölge MGGM toplantısı yaptık.

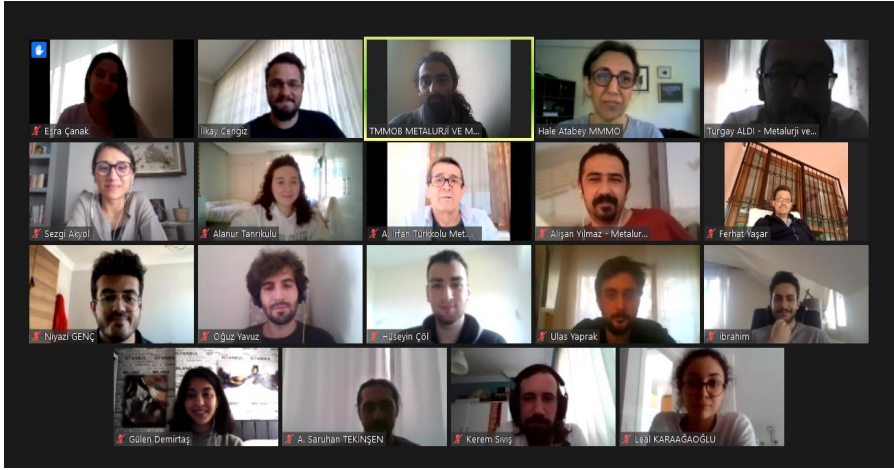
31 Ekim 2021 tarihinde ise Ankara Genç Mühendisler Oda Başkanımız A. İrfan Türkkolu ile toplantı yeni döneme ilişkin çalışmalar yaptı.

Genç Mühendisler komisyonu İstanbul Şubemiz bünyesinde; Öğrencilikten mühendisliğe geçiş sürecinde yaşanan birtakım sıkıntıları giderebilmek, birkaç yıl önce mühendis olan üyelerimizin yaşadıkları tecrübelerini yeni mezun üyelerimize aktarımını sağlayabilmek amacıyla oluşturulan komisyonumuz öğrenci ve yeni mezun öğrencilerimizin en çok ihtiyaç duyduğu konularla ilgili olarak Metalurji ve Malzeme Mühendisliği El Çantası Etkinlikleri yaptı. Devam edecek olan etkinliklerin ilk üçünde satış, satınalma ve kalite alanlarında çalışan mühendisler konuştu.

09 Mayıs 2021 Tarihinde 1. Söyleşi; Satış mühendisi

30 Mayıs 2021 tarihinde 2. Söyleşi; Kalite Mühendisi

18 Kasım 2021 Tarihinde 3. Söyleşi; Satınalma Mühendisi etkinlikleri on line olarak yapıldı.



D.3 Yayın Sosyal Medya Çalışma Grubu

D.3.1 Dergiler

1972 Yılından beri yayınlanan Odamızın yayın organı Metalurji dergisi bundan böyle seçkiler halinde ya da özel sayılar halinde yayınlanacak.

2014 Genel Kurulunda değiştirilen Meslek Odamızın adı doğrultusunda Metalurji ve Malzeme dergimizi pandemi döneminde çıkartmaya başladık ve iki sayı yayınladık.

Pandemi koşullarından daha ağır yaşanan ekonomik kriz izin verdiği sıklıkta yayınlanmaya devam edecektir.

Kurumsal ciddiyet, hedef kitlenin algısı ve düzenli çalışma anlamında önemli olan periyodik sürdürülebilirliği sağlamak önemli ama daha önemlisi bunu devam ettirebilmek. Çabamız önümüzdeki dönem de bunu sağlamak olacaktır.

Metalurji ve Malzeme dergisinin içeriğinin daha doyurucu ve değişen koşullara uyum sağlayacak bir hale getirilmesi için çabalarımız devam etmekte.



D.3.2 Ajanda

2021 ve 2022 yılı ajandaları pandemi ve krize rağmen tarafından hazırlanmış, sektörümüze ve adresi çalışan tüm üyelerimize gönderilmiştir.

Dağıtımda sıkıntılar yaşanmaması için dergi ve ajanda dağıtımları anlaşmalı kargo firması ile yapılmaktadır.



D.3.3 Web sitesi, Üye yazılım programı

Her dönem olduğundan çok daha fazla sanal platformların kullanıldığı bu pandemi döneminde web sitemizi olduğunca aktif tutmaya çalıştık

Pandemi nedeniyle fiziki teması azaltmak amacıyla dergimizi bir müddet e-haber olarak yayınladık.

Toplu e-posta yöntemi ile e-posta adresi çalışan tüm üyelerimize ulaşmayı ve oda çalışmalarını hakkında bilgi ulaştırmayı bu dönemde daha yoğun olarak gerçekleştirdik.



D.3.4 Canlı Yayınlar

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 2020 - 2021 YILI CANLI YAYINLARI LİSTESİ

Pandeminin hayatımıza girdiği günden bugüne Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası olarak Meslek Aşkı, Meslektaş Hakkı, Memleket Sevdası mottosuyla çalışmalarımıza devam ettik. Sınırların ortadan kalktığı bir dünyada tüm meslektaşlarımıza ulaşmak için canlı yayınlarımıza başladık. Yaptığımız canlı yayınların listesine aşağıdan ulaşabilir, yanda bulunan kare kodu okutarak canlı yayınlarımızı tekrardan izleyebilirsiniz. Başarılarınızda katkısı olması dileğiyle.

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası Yeni Dönem	1
Mühendislik Mimarlık Öyküleri	2
Vaka Analizi	3
Bilim, Teknoloji, Mühendislik Formasyonu ve	4
İnovasyon Canlı Yayını	5
Salgın Yönetimi Sürecinde Halk Sağlığı Canlı Yayını	6
Bilim, Teknoloji, Mühendislik Formasyonu ve İnovasyon Canlı Yayını II	7
Pandemi Sürecinde Hukuki ve Sosyal Haklarımız	8
Güvenlik Kültürü ve İnsan Faktörü	9
Metalurji Genç Sohbetleri	10
Pandemi Süreci ve Ekonomik Gelişmeler	11
Yaşamda Kalite, Kaliteli İnsan	12
Müzikte Metalurji Sohbetleri	13
Metalurji Genç Sohbetler II	14
Metalurji Sohbetleri: Demir - Çelik	15
Eskilerin Gözünden TMMOB ve Odamız	16
Metalurji Sohbetleri : Alüminyum	17
Covid-19 Pandemi Süreci ve Önümüzdeki Dönem	18
Metalurji Sohbetleri: Döküm Meslek Kuruluşlarının Yasal Statüsü ve Değişiklik Çabaları	19
Toplumsal Yaşam ve Mühendis	20
Toplumsal Muhalefet, TMMOB ve Meslek Odaları	21

D.3.4 Canlı Yayınlar

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 2020 - 2021 YILI CANLI YAYINLARI LİSTESİ

3 Boyutlu Yazıcılar ve Malzeme Teknolojileri	22
Mühendislik, Meslek ve Meslek Odaları	23
Bilim Pandemi ve Aşı	24
Pandemi 2020 Değerlendirmesi ve Bugün	25
50 Yıllık Birikimin Işığında Geleceğe Bakmak	26
Takım Çelikleri ve Isıl İşlemi	27
50. Yılın Ardından Mesleğimiz ve Odamız - 1	28
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Söyleşisi	29
50. Yılın Ardından Mesleğimiz ve Odamız - 2	30
50 Yıllık Birikimin Ardından - Meslekte Kadın Olmak	31
Çernobil'den Bugüne Nükleer Enerji	32
1 Mayıs Kutlaması	33
Yeni Malzemeler Nasıl Keşfediliyor	34
İstanbul Sözleşmesi Bizim! Vazgeçmiyoruz ! Söyleşisi	35
Metalurji Sohbetleri: Demir - Çelik 2	36
Dünden Bugüne IMMC ve Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Eğitimi	37
İş Yerinde Bir Ahlak Sorunu: Zorbalık	38
Eklemeli İmalat - Additive Manufacturing (AM)	39
Teknolojik Değişim ve Karbon Kilitlenmesi	40



D.3.5 Sosyal Medya

Yaşamımızda pandeminin de etkisiyle giderek çok daha fazla yer alan sosyal medyayı daha etkin kullanmayı hedefliyoruz.

Sosyal medya hesaplarımıza aşağıdaki karekodu okutarak ulaşabilirsiniz;



D.4 Kadın Çalışma Grubu

MMMO Kadın komisyonu 32. Dönem Yönetim Kurulunun Pandemi nedeniyle oluşturduğu Genişletilmiş Yönetim Kurulu (GYK)'unun içerisindeki kadın üyeler tarafından kurulmuştur. Komisyon kurulduğu günden itibaren iç işleyişinde ve aldığı kararlarda özerk olarak çalışmalarını yürütmüştür. Halen faaliyetlerine GYK ile uyumlu olarak devam etmektedir. Kadın mühendislerin sorunları, ülke sorunlarından bağımsız değildir. Kadınları sorun haline getiren sistem aynı zamanda kadın mühendislerin sorunlarını da yaratmaktadır. Meslek seçiminde ve istihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş kesimlerce yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının çalışma yaşamındaki konumunun gelişmesine engel olmakta, eşit yapılan işlerde eşit olmayan ücretlerle somutlaşmaktadır.

MMMO kadın komisyonu kadın meslektaşlarımızın sorunlarını en geniş biçimde değerlendirmek ve %90 erkek egemen olan bir meslek grubunda kadın mühendislerin odamızın tüm organlarına katılımını arttırmak, daha çok sayıda kadın meslektaşımızın Oda'mız faaliyetlerine etkin bir biçimde katmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Ülkemizde ise kadınların kamusal alandan günden güne soyutlanmaya çalışıldığı; eşitsizliğe, ayrımcılığa karşı mücadeleyi yürütmektedir.

D.4.1 Etkinlikler

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününde, eşit ve özgür bir hayatı birlikte kurmak için verdiğimiz mücadelenin bir parçası olarak düzenlediğimiz canlı yayınıımızda; Odamız Kadın Komisyonu Üyesi Burcu Sarı'nın moderatörlüğünde uzun yıllar boyunca kadın hakları

mücadelesine katkı veren Birleşik Metal-İş Sendikası Uzmanı Nuran GÜLENÇ ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Söyleşisi” gerçekleştirildi.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Söyleşisi

Tarih, Saat
6 Mart 2021
20:00

Nuran GÜLENÇ
Sendika Uzmanı
Birleşik Metal-İş Sendikası

Burcu SARI
TMMOB Met. ve Malz. Müh.
Odası Kadın Komisyonu Üyesi

Canlı yayın linklerimize sosyal medya hesaplarımızdan ulaşabilirsiniz.

[YouTube](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [YouTube](#) [LinkedIn](#)

Oda'mız, 50 Yıllık Birikimin Işığında Geleceğe Bakmak temalı yayınlarımızdan, “Meslekte Kadın Olmak” çevrimiçi söyleşisi yapıldı.

Odamızın bu formattaki ilk etkinliği olan “Meslekte Kadın Olmak” 28 Mart 2021 Pazar günü 14:00-17:40 saatleri arasında 2 oturum ve 1 ara şeklinde gerçekleştirildi. Etkinliğin moderatörlüğü İstanbul Şube yöneticileri, Sezgi Akyol Tataroğlu ve Şeyma Korkmaz tarafından yürütüldü.



50 Yılın Ardından Meslekte Kadın Olmak

Tarih, Saat
28 Mart
14:00

Canlı yayın linklerimize sosyal medya hesaplarımızdan ulaşabilirsiniz.

[YouTube](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [YouTube](#) [LinkedIn](#)

“Tabuları Yıkarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimi” için 23.05.2021 tarihinde 14:00- 16:30 saatleri arasında kadın meslektaşlarımızla buluşuldu. Kadın Çalışma Grubu üyemiz Duygu Şener’in moderatörlüğünde Tarih Bilimcisi Duygu Akpınar’ın sunumu ve kadın

üyelerimizin interaktif katılımıyla toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin iş, aile yaşamlarımızda inşasının nasıl gerçekleştirildiğine dikkat çekilmiştir. Mühendisliği toplumun dayattığı eril niteliklerle özdeşleştiren bakış açısının kadın mühendislerin iş yaşamında yaşadığı sıkıntıların temelini oluşturduğu vurgulandı.

**Tabuları Yıkarak;
Cinsiyet Eşitliği
Farkındalık Eğitimi**

Tarih, Saat
23 Mayıs 2021
14:00

Duygu SENER
TMMOB Metalurji ve Malzeme
Müh. Odası İstanbul Şubesi
2. Başkanı

Duygu AKPINAR
Zarifi Bilimsel
Nar Kadın Dayanışması Üyesi

Canlı yayın linklerimize sosyal medya hesaplarımızdan ulaşabilirsiniz.

[YouTube](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [LinkedIn](#)

“İstanbul Sözleşmesi Bizim! Vazgeçmiyoruz!” konulu söyleşimiz, 25.06.2021 tarihinde saat 20.30’da canlı yayın gerçekleştirildi. Kadın Komisyonu üyemiz Yağmur Laleci’nin moderatörlüğünde Avukat Damla Atalay’ın sunumu ile İstanbul sözleşmesinin temel maddeleri, kazanımları, fesih kararını hukuki perspektiften değerlendirildi.

**İstanbul Sözleşmesi
Bizim!
Vazgeçmiyoruz!**

Tarih, Saat
25 Haziran 2021
20:30

Yağmur LALECI
TMMOB Metalurji ve Malzeme
Müh. Odası Kadın
Komisyonu Üyesi

Damla ATALAY
Avukat

Canlı yayın linklerimize sosyal medya hesaplarımızdan ulaşabilirsiniz.

[YouTube](#) [Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [LinkedIn](#)

D.4.2 Basın Açıklamaları

TARİH	ETKİNLİK	AÇIKLAMA
25.11.2020	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Ve Uluslararası Dayanışma Günü	Basın Açıklaması
29.12.2020	Kadın Cinayetleri	Basın Açıklaması
8.03.2021	8 Mart Dünya Kadınlar Günü	Basın Açıklaması
20.03.2021	İstanbul Sözleşmesi'nden Vazgeçmiyoruz!	Basın Açıklaması
25.11.2021	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Ve Uluslararası Dayanışma Günü	Basın Açıklaması

D.4.3 Dergi ve Anket Çalışması

Metalurji ve Malzeme Dergisi 1. Sayısında “Pandemi Koşullarında Kadın Mühendis Olmak” başlıklı röportaj yapıldı. Dünyanın karşı karşıya kaldığı COVID-19 pandemisi insanların çalışma şeklini, yaşama biçimini kökten değiştirmiştir. Salgın ile milyonlarca kişi işini kaybederken, yapılan araştırmalara göre bu durumdan en çok kadın çalışanların olumsuz etkilendiği çeşitli araştırma sonuçlarıyla ortaya konuldu. Meslek alanımızda da kadın meslektaşlarımızın benzer sorunları yaşadığı görüldü.

https://www.metalurji.org.tr/dergi_mm/dergi_mm01/dmm01_2829.pdf

20 Aralık 2021 tarihinde kadın üyelerimize yönelik anket soruları gönderildi. Anket soruları meslek alanımızda kadın meslektaşlarımızın çalışma koşullarını tespit etmek ve somut saptamalar yapabilmek amacıyla oluşturuldu.

<https://forms.gle/FZnbXT2ThEpVLK118>

D.5 Mesleki Yeterlik Komisyonu

TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası bünyesinde 32. dönemde kurulmuş bir komisyondur. Endüstride çalışan ve 3308 sayılı “Mesleki Eğitim Kanunu” ve/veya 2547 sayılı “Yüksek Öğretim Kanunu”nun verdiği diploma/sertifika gibi geçerli bir belgesi olmayan işgücünün çalışmaya devam edebilmesi için Mesleki Yeterlik Kurumu tarafından sertifikasyon süreci başlamıştır.

Sertifikasyon süreci TÜRKAK tarafından akredite edilmiş ve Mesleki Yeterlik Kurumu (MYK) tarafından tanınan kuruluşlar (Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları) tarafından

yürütülmektedir. Meslek alanımıza giren iş kollarında bu sürece katılma hususunun araştırılması için bu komisyon kurulmuştur. Pandemi dönemine denk gelen bu süreçte komisyon üyeleri çevrim-içi olarak bir araya gelmiştir. Komisyon çalışmalarının çıktılarını kısaca özetleyecek olursak;

Mevcut Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının profilleri araştırıldı:

Mevcut durumda var olan 242 Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu mevcut,
Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının büyük çoğunluğu özel firmalar tarafından kurulmuş, sendikalar ve meslek odalarının payı çok düşük,
Mevcut durumda değişik seviyelerde yayınlanmış toplam 870 ulusal meslek standardı mevcut

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu olmak için uzun bir süreç gerekmekte olup hem mali hem de insan kaynağı ihtiyacı mevcuttur,

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu olan TMMOB Maden Mühendisleri Odası ile görüşmeler yapılmış, olası iş birliği hususları görüşülmüştür,

Mevcut durumda belgelendirilen meslek gruplarında değil de mesleki alanımızla ilişkili olan ama henüz standart olarak yayınlanmamış meslek grupları ile ilgili olarak çalışmalara katılmanın daha verimli olacağı hususunda görüş birliğine varılmış ve bu nedenle Mesleki Yeterlik Kurumu'na "Metal Sektör Komitesi", "Cam, Çimento ve Toprak Sektör Komitesi" ve "Otomotiv Sektör Komitesi"nde yer almak istediğimiz bildirme kararı alınmıştır. Bu karar sonrası oda yönetim kurulunun da onayı ile resmi başvuru yapılmıştır.

Bu süreç sırasında komisyonumuza bildirilen TS 13515 "TS EN 206'nın uygulanmasına yönelik tamamlayıcı standart"ın revizyonu sırasında 9.6.1. başlığı olan "Personel" başlığında var olan "Malzeme Mühendisi" tanımının çıkarıldığı bilgisi üzerine komisyonumuzun önerisi ile oda yönetim kurulumuzun TSE'ne yaptığı resmi başvuru olumlu sonuçlanmış ve "Malzeme Mühendisi" tekrar personel başlığına eklenmiştir.

D.6 50. Yıl Komisyonu

17.02.2019 Tarihinde ilk toplantısını yaparak çalışmaya başlayan komisyonumuz; Odamızın 35. Yıl Andacını temel alarak yine 35. Yıl andacı formatında son 15 yıl eklenerek 50. Yıl andacını hazırladı.

Andaç mantığına uygun olarak 35. Yıldan sonraki Başkanlardan yazı istenmiş, biri hariç tamamlanmıştır.

2020 Yılı içinde; Odamızın 50. yılı nedeniyle bir dizi etkinlik de yapılması düşünülmese de rağmen pandemi nedeniyle birçoğu gerçekleştirilememiştir.

Pandemi koşullarında;

- 50. Yıl logosu yaptırıldı.
- Hazırlatılan 50. Yıl logosundan anahtarlık yaptırıldı.
- 30 Ocak 2021 tarihinde tüm gün süren “50 Yılın ardından” etkinliği yapıldı.
- 50. Yıl Andacı çıkarıldı.

E. GÜNDEM

E.1 BASIN AÇIKLAMALARI

2020-22 Döneminde üst örgütümüz TMMOB’un yaptığı basın açıklamalarına katıldık ve web sayfamızda paylaştık.

Geçtiğimiz dönem boyunca yaptığımız ve web sitemizde yer alan basın açıklamalarımız;

- 08 Mart 2020 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ
- 19 Mart 2020 KORONAVİRÜS SALGINI HAKKINDA ÜYELERİMİZ VE ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN AÇIKLAMAMIZ:

KORONAVİRÜS SALGINI HAKKINDA ÜYELERİMİZ VE ÇALIŞMA YAŞAMINA İLİŞKİN AÇIKLAMAMIZDIR.

Değerli meslektaşlarımız;

Dünya Sağlık Örgütü’nün pandemi ilan ettiği Koronavirüs (Covid-19) nedeni ile bir süredir ülkemizde yaşananların yakın takipçisiyiz. Alınan önlemler kadar, alınması gereken önlemler konusunda da fikirlerimizi bulduğumuz platformlarda dile getiriyoruz. Birçok meslektaşımızdan duyduğumuz ve basından takip ettiğimiz kadarıyla işyerlerinde alınan önlemler arasında geçmiş yıllarda kriz koşullarında duymaya çok alışkın olduğumuz ücretsiz izin kullandırma, ücretli izin kullandırıp yıllık izne sayma, uzaktan çalışma gibi önerilerle işverenlerin çalışanlara taleplerde bulunduğunu tekrar duymaktayız. Bu konularda sizleri bilgilendirmek adına meslektaşlarımızın haklarından bahsetmek istiyoruz.

WHO (Dünya Sağlık Örgütü) “sağlık” kavramını; “sadece hastalık ve sakatlığın olmayışı değil, bedence, ruha ve sosyal yönden tam iyilik halidir” diye tanımlamıştır. Çalışanların işyerlerindeki sağlıkları Dünya Sağlık Örgütü’nün tanımladığı iyilik hallerinin tamamını kapsamaktadır. Tüm dünyayı etkisi altına almış olan Koronavirüs salgını insanların bedensel, ruhsal ve sosyal yönden etkilenmelerine sebep olmuş ve olmaya devam etmektedir.

Bu süreçte alınan önlemler, önlemlerin bireyler ve kurumlar tarafından uygulanış şekli, önlemlerin bireyin tam iyilik haline etkileri önem kazanmaktadır.

Kriz ve daralma dönemlerinde işverenlerin sıkça başvurduğu yöntemlerden biri çalışanların işveren tarafından ücretsiz izne çıkartılmasıdır. 4857 sayılı İş Kanunu bazı özel durumlarda işçiye tek taraflı olarak ücretsiz izne ayrılma imkanı tanımıştır. İşçiler için tanımlanan bu özel durumlar dışında hiçbir işveren çalışanlarını ücretsiz izne zorlayamaz, bu işçinin onayı veya talebine bağlıdır. İşçinin rızası olmaksızın ücretsiz izin işçi için haklı fesih ile işi bırakma sebebidir. İşveren tarafından ücretsiz iznin uygulanabilmesi için, işveren bu talebini işçiye yazılı olarak bildirmek ve işçiden yazılı onayını almak zorundadır. İşçinin kabulü durumunda bu anlaşma kesinlikle yazılı olarak yapılmalı, ücretsiz izin süresi tanımlanmış olmalı ve bu süre iş sözleşmesinin askıda kalacağı bir dönem olacağı için işçinin sosyal güvenlik primlerinin ödenmeyeceği unutulmamalıdır.

İş Kanunu Madde 22 -İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21 inci madde hükümlerine göre dava açabilir. Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz.

Bu süreçte sıkça gündeme gelen bir diğer konu ise işyerlerinde tedbir amaçlı verilecek olan ücretli izinlerin çalışanın yıllık izninden düşülmesidir. İş Kanunu'na göre böyle bir şey mümkün değildir. Bu konuda ilgili kanun maddesi çok net bir şekilde işverenin yıllık izne sayamayacağı durumları tanımlamıştır.

İş Kanunu Madde 56 - (Değişik üçüncü fıkra: 14/4/2016-6704/16 md.) ... İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilemez.

Verilen bu ücretli izinlere karşılık işveren işçilere telafi çalışması yaptırabilir. Bu durum İş Kanunu'nda aşağıdaki gibi tanımlanmıştır.

Madde 64 - Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren iki ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz. Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz.

Çalışanların karşılaştıkları diğer konu ise yapılan işin özelliklerine göre uzaktan çalışmadır. Uzaktan çalışma alınan tedbirler açısından çalışanların bir arada bulundukları ortamlarda virüsü birbirlerine bulaştırmamaları için alınabilecek önlemlerden biridir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 13'üncü maddesi ile iş ortamında ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanın gerekli tedbirlerin alınmasını talep edebileceği, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabileceği, çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ve diğer hakları saklı olduğu hüküm altına alınmıştır.

Uzaktan çalışma İş Kanunu'nun 2. bölümünde 14. maddede tanımlanmıştır.

İş Kanunu Madde 14 -

(Ek fıkra: 6/5/2016-6715/2 md.) Uzaktan çalışma; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.

(Ek fıkra: 6/5/2016-6715/2 md.) Dördüncü fıkra göre yapılacak iş sözleşmesinde; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer alır.

(Ek fıkra: 6/5/2016-6715/2 md.) Uzaktan çalışmada işçiler, esaslı neden olmadıkça salt iş sözleşmesinin niteliğinden ötürü emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz. İşveren, uzaktan çalışma ilişkisiyle iş verdiği çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışanı bilgilendirmek, gerekli eğitimi vermek, sağlık gözetimini sağlamak ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.

(Ek fıkra: 6/5/2016-6715/2 md.) Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate

alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

Tüm yukarıda yazdığımız maddeler çalışanların ve işverenlerin uymaları gereken 4857 sayılı İş Kanunu tarafından garanti altına alınmıştır. Kanunda, paylaştığımız maddelere karşılık gelen yaptırım hükümleri de yer almaktadır.

Ülkemizde ilk vakanın tespit edilmesi ile okullar tatil edilmiş, spor müsabakalarının seyircisiz oynanmasına karar verilmiş, topluluk olarak bir arada bulunulan işletmeler kapatılmıştır. Meslektaşlarımızın çalıştıkları işyerlerinde gereken önlemlerin alınması konusunda tüm işverenler sorumluluk sahibidir. Salgınla mücadele edilen bu dönemde yapılan işin özelliğine göre meslektaşlarımızın uzaktan çalışmaları sağlanmalı, uzaktan çalışmanın mümkün olmadığı durumlarda çalışanların işe geliş gidişleri ve işçi sağlığı konusunda gereken tüm önlemler alınmalı, risk grubunda bulunanlara ücretli izin verilmeli, virüsün yayılmasını engellemek için sosyal mesafe kavramına özen gösterilmelidir.

Tüm meslektaşlarımız kendilerinin ve başkalarının sağlıklarını düşünerek hareket etmelidir.

Kamuoyuna,

Salgının halk sağlığı ve ekonomik sonuçlarının toplumsal olarak en aza indirilebilmesi için yapılan açıklamalar ne yazık ki yeterli değildir. Ne yazık ki işçilerden, köylülerden, çalışanlardan tek kelime edilmemiştir.

Ücretli çalışanlara, emekçilere yönelik hiç bir destekten söz edilmemiştir. Oysa salgının ve devamında oluşabilecek ekonomik, sosyal krizin yıkımı ancak toplumun en büyük kesimini oluşturan mavi ve beyaz yakalıları sahip çıkarak en aza indirilebilir.

Bu nedenle açıklanan önlemlerle birlikte;

- *Kriz nedeniyle işten çıkartmaların durdurulması,*
- *İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlanma koşullarının kolaylaştırılması,*
- *İşsiz kalanların ve gelir kaybına uğrayanların elektrik, su, doğalgaz, iletişim temel ihtiyaçlarına ilişkin faturaları ile kredi borçları ertelenmesi,*
- *15 Yaşından küçük çocuğu olan çalışan anne babalardan birine kamuda idari izin özel sektörde ise ücretli izin verilmesi, risk grubu çalışanlara gelir kaybı olmaksızın izin*

verilmesi, salgın nedeniyle verilen ücretli izinlerin yıllık ücretli izin hakkından mahsup edilmemesi,

- 14 Gün olarak öngörülen karantina halinin SGK ve Bakanlık tarafından “hastalık hali” kapsamına alınması ve bu sürede çalışanların gelir kaybının önlenmesi,
- İşten çıkarmalar ve ücretsiz izinler yerine kısa çalışma ödeneği ve ücretli izin uygulaması yaygınlaştırılması,
- Salgın süresince kapanan, üretim veya hizmeti azaltan işyerleri için İşsizlik Sigortası Fonu kapsamındaki Kısa Çalışma Ödeneği uygulaması başlatılması,
- Özellikle emeklilere destek ödemesi yapılması,

gerekliliğini bir kez daha vurguluyoruz.

Ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan bu salgının en kısa zamanda en az zararla sonlanması dileğiyle.

TMMOB

METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

- KORONAVİRÜS SALGININA KARŞI ÖNLEMLER VE ÜYELERİMİZE DUYURU
- 03 Nisan 2020 KAMUOYUNA VE ÜYELERİMİZE

KAMUOYUNA VE ÜYELERİMİZE,

Yeni yıl ile birlikte adım adım gelen, ne var ki her zaman ki vurdumduymazlığımızla "iş işten geçmeden" müdahale edip önlem almadığımız bir salgın ile karşı karşıyayız.

Tüm dünyada pandemi ilan edildikten sonra bile gerekli radikal önlemleri almamış olmanın bizi bugün getirdiği nokta salgından en çok etkilenen bir kaç ülkeden biri olmak.

İletişim teknolojisinin bu denli geliştiği günümüzde artık "mızrak çuvala sığmıyor", gerçekleri gizlemek mümkün olmuyor.

Birlik, beraberliğe, dayanışma ve yardımlaşmaya bu kadar ihtiyacımız olduğu bugünlerde tam da bu sözcükleri kullanarak; yüreği insan ve ülke sevgisiyle dolu, fedakarca çalışan insanların haklı taleplerini susturmaya, halktan gerçekleri saklamaya kalkışmak asla kabul edilemez.

Siyasi iktidar "birlik beraberlik" kalkanı arkasına saklanarak muhalefeti de susturmuş, ülkemize ve halka karşı sorumluluklarını yerine getirmek bir yana "salgın var bağış yapın" diyerek bizden para istemektedir. Ve o kadar fütursuzca davranmaktalar ki "bağışları kim alacak" tartışması yapıyorlar.

Daha kısa bir süre önce eyyyy.. diye diskur çekmeye kalktığı, "bizi kısıkanıyorlar" dediği ülkeler vatandaşlarına; "evinizde oturun, sağlığınıza düşünün. Tüm temel ihtiyaçlarınızı devlet karşılayacak, kimse işten çıkartılmayacak, herkes maaşını alacak" diyerek yedek akçelerini kullanırken, bizde muhalefet bile yedek akçenin hesabını soramamaktadır.

Yıllardır dışa bağımlı ekonomi politikaya neden karşı çıktığımız bu salgın günlerinde bir kez daha açıkça ortaya çıkmaktadır. Özellikle meslek alanımızdaki kurumlar yurtdışına olan taahhütlerini yerine getirmek için üretime devam etmek zorunda kalıyorlar. Kendileri tatil ilan eden ülkeler bizi çalışmaya devam etmeye zorluyorlar. Bu da en yetkili ağızdan; "üretim ve ihracatın devamlılığı en önemli önceliğimizdir" denerek adeta itiraf ediliyor.

Maalesef meslek alanımızdaki kuruluşlarda da salgına yakalanan emekçilerin olduğu ve iş bırakma eyleminin başladığı haberleri gelmiştir. Metalurji sektöründe üretim kapasitesi %50 düşmüş, yüksek fırınlar uykuya yatırılmıştır. Salgın sürecinde zorunlu alanlarda sağlıklı çalışma koşulları da yaratılamamaktadır.

Salgın ülkede bir kırım haline dönüşmeden; bu savaşta en ön cephede olan sağlıkçılarımızı ve çalışmak zorunda olan emekçilerimizi daha fazla riske atmadan;

TMMOB'nin DİSK, KESK, TTB ile birlikte 31.03.2020 günü açmış oldukları imza kampanyasında belirtilen taleplerinin yerine getirilmeli,

Siyasi iktidar acilen yedek akçeyi ne yaptığının hesabını vermelidir.

Bağış istemek yerine; Meclis dahil tüm devlet kademelerinin harcamaları halkın izleyebileceği bir şeffaflığa getirilmelidir, ve kendilerinden fedakarlık istenmeliidir.

Milletvekilleri dahil tüm siyasi sorumlular salgın bitene dek tüm gelirlerinden vazgeçmeli, salgın için yapılan harcamalar halkın denetimine açılmalıdır.

İşsizlik fonu ve benzeri fonlardaki para sadece halkın ve sağlık çalışanlarının temel ihtiyaçlarının karşılanması için kullanılmalıdır.

Salgın bahane edilerek en temel hak ve özgürlükler kısıtlanmamalı, seçilmişler yerine kayyum atama gibi anti demokratik uygulamalardan vazgeçilmelidir.

Salgın ile mücadelede bu ülkenin en yetkili sağlık kuruluşu olan Türk Tabipler Birliği ile koordinasyon halinde çalışılmalıdır.

Bu çetin savaşta yaşamı güzelleştirmek için, hastaları yaşatmak için yaşamını feda eden kahramanlara;

Prof. Dr. Cemil Taşcıoğlu

Prof. Dr. Fevzi Aksoy

Prof. Dr. Sedat Tellaloğlu

Prof. Dr. Feriha Öz ve

kaybettiğimiz tüm canlara saygı ve minnetle....

TMMOB

METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

- 16 Nisan 2020 KAMUOYUNA
- 28 Nisan 2020 DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ
- 30 Nisan 2020 YAŞASIN 1 MAYIS
- 05 Mayıs 2020 BİRLİĞİMİZİ VE DEMOKRASİYİ SAVUNACAĞIZ!
- 13 Mayıs 2020 DEMOKRASİ MÜCADELESİNİ BÜYÜTECEĞİZ
- 29 Mayıs 2020 GEZİ YEDİ YAŞINDA
- 05 Haziran 2020 MESLEK ODALARINI SİYASİ VESAYET ALTINA ALMA GİRİŞİMLERİNE KARŞI KARARLILIKLA MÜCADELE ETMEYE DEVAM EDECEĞİZ. (Tüm Yönetim Organları ortak açıklaması)
- 15 Haziran 2020 15-16 HAZİRAN
- 01 Temmuz 2020 MADIMAK KARINCANIN SU TAŞIDIĞI
- 22 Temmuz 2020 KÖTÜLÜĞÜN SIRADANLAŞTIĞI BİR ÜLKE
- 29 Ağustos 2020 30 AĞUSTOS ZAFERİNİ KUTLUYORUZ, KUTLAYACAĞIZ!
- 12 Eylül 2020 BUGÜN 12 EYLÜL
- 10 Ekim 2020 KATLİAMI LANETLİYORUZ.
- 29 Ekim 2020 CUMHURİYETE SAHİP ÇIKACAĞIZ.
- 24 Kasım 2020 METAL İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ
- 30 Aralık 2020 YENİ YILDA HERŞEYİN GÖNLÜNÜZCE OLMASINI DİLİYORUZ.

- 02 Şubat 2021 BOĞAZİÇİ AŞAĞI BAKMAYACAK.
- 14 Şubat 2021 CANAN TOSUN'A YÖNELİK ŞİDDET CEZALANDIRILMALIDIR.
- 03 Nisan 2021 KARABÜK DEMİR ÇELİK İŞLETMELERİ'NİN TEMELİ 84 YIL ÖNCE BUGÜN ATILDI.
- 21 Nisan 2021 KOD 29 EMEKÇİ KIYIMIDIR.
- 28 Nisan 2021 BU 1 MAYIS'IN MÜCADELE ALANI İKİZDERE
- 12 Mayıs 2021 İKİZDERE'DEKİ DOĞA KATLİAMI DURDURULSUN! (Odalar ortak açıklama)
- 13 Mayıs 2021 SOMA FITRAT DEĞİL KATLİAMDIR.
- 31 Mayıs 2021 GEZİ
- 24 Haziran 2021 KİT'LERİN YAĞMASINDA SON DURAK; M.K.E.
- 11 Ağustos 2021 YANAN SADECE ORMANLAR DEĞİLDİR.
- 30 Ağustos 2021 30 AĞUSTOS
- 12 Eylül 2021 12 EYLÜL KARANLIĞI TEK ADAM REJİMİYLE HÜKMÜNÜ SÜRDÜRÜYOR!
- 28 Ekim 2021 ARDARDA GELEN ENERJİ ZAMLARI YURTTAŞLARI BEZDİRDİ (Odalar ortak açıklama)
- 28 Ekim 2021 29 EKİM
- 10 Kasım 2021 10 KASIM
- 22 Kasım 2021 DOĞA KATLİAMI BU DEFA GİRESUN'DA DEVAM EDİYOR
- 22 Ocak 2022 BU SADECE ENERJİ KRİZİ DEĞİL DIŞA BAĞIMLILIKTIR.
- 06 Şubat 2022 LAİKLİĞİ SAVUNACAĞIZ.
- 24 Şubat 2022 SAVAŞA HAYIR

E.2 DAVALAR

Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası olarak Mart 2022 itibariyle taraf olduğumuz ve takip ettiğimiz hukuki süreçler şöyledir,

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 2020-2022 YILI DAVA RAPORU

ÇED Yönetmeliği Davası:

25.11.2014 günlü, 29186 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliğinin “Çevresel Etki Değerlendirme Gerekli Değildir” kapsamını belirleyen Ek-2 Listesinin 8. 9. ve 56. maddelerinin iptali istemiyle Danıştay 14.Dairesi’nde 2015/585Esas sayılı dava açılmıştır.

Danıştay 14.Dairesi, Yönetmeliğin EK-2 listesinin 9. Maddesinin iptaline karar vermiştir. Kararın gerekçesi şu şekildedir: “03.10.2013 tarihli ÇED Yönetmeliğinde eşik değer göz önünde bulundurularak, EK-1 listesinin 5. maddesinde; "Tank hacminin 100 m³ ve üzeri olduğu, elektrolitik veya kimyasal bir proses kullanılarak metal veya plastik maddelerin yüzeylerinin metalle kaplandığı tesisler veya yüzey temizleme işleminin yapıldığı tesisler" projesine, EK-2 listesinin 9. maddesinde ise; "Tank hacminin 5 m³ ve üzeri olduğu, elektrolitik veya kimyasal bir proses kullanılarak metal ve plastik maddelerin yüzeylerinin metalle kaplandığı tesisler veya yüzey temizleme işleminin yapıldığı tesisler." projesine yer verilmesine rağmen, söz konusu proje, dava konusu Yönetmeliğin EK-1 listesinden çıkarılarak ve EK-2 listesindeki eşik değeri 5 m³ artırılmak suretiyle, sadece EK-2 listesinin 9. maddesinde; "Tank/havuz hacminin 10 m³ ve üzeri olduğu, elektrolitik veya kimyasal bir proses kullanılarak metal veya plastik maddelerin yüzeylerinin metalle kaplandığı tesisler ve/veya yüzey temizleme işleminin yapıldığı tesisler" şeklinde düzenlenmiştir.

Dava konusu diğer maddelerle ilgili davanın reddine karar verilmiştir. Bu reddedilen maddeleri yönünden Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’na temyiz başvuru yapılmış ancak daire kararının onanmasına karar verilmiştir.

Bakırtepe Altın Madeni Davaları:

Sivas İli, Kangal İlçesi, Eğricek Köyü sınırları içerisinde bulunan Bakırtepe mevkiinde yapılması planlanan **“Bakırtepe Altın Madeni Projesi”** ile ilgili davalı idarece verilen 13.03.2013 tarihli Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Olumlu kararının öncelikle yürütmesinin durdurulması ve iptali istemli açılan davamız Sivas İdare Mahkemesinde 2013/963Esas sayılı dosyada görülmeye başlanan davada; dava konusu ÇED kararı iptal edilmiştir. Bunun üzerine işletmeci firma tarafından 2009/7 Genelgesine göre revize ÇED raporu hazırlanarak yeni ÇED olumlu kararı alınmıştır. Bu 2. ÇED Olumlu Kararının iptali içinde de dava açılmış ancak oyçokluğuyla reddedilmiştir. Karar temyiz edilmiş ve temyiz aşamasında Danıştay tarafından ÇED olumlu kararı iptal edilmiştir. 2009/7 Genelgesine göre 3.kez aynı işletmeye ÇED olumlu kararı verilmiş, bu kararında da iptali istemiyle Sivas İdare Mahkemesi’ne 2016/963Esas sayılı dava açılmış, bu davada iptal kararı verildikten sonra 4.ÇED olumlu Kararı verilmiş ve bu karara da dava açılmıştır. Sivas İdare Mahkemesi’nde 2018/290Esas sayılı görülen bu dava kaybedilmiş ve ardından yaptığımız temyiz başvurusu da reddedilmiştir. Son olarak bu kez kapasite artırımına dair 4. bir ÇED başvurusu yapılmış ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından bir kez daha ÇED olumlu kararı verilmemiştir. Bu aşamada yöre yurttaşları Türkiye’de açılacak ÇED iptali davalarının etkili bir iç hukuk yolu olmadığı gerekçesiyle AİHM sürecine odaklı olarak hukuksal çalışma yürütme kararı almışlardır. Odamız kamu kurumu olduğundan AİHM başvuru yapması etkili bir hukuki yol olarak görülmemiştir. Bu nedenle hak kaybı olmaması için yöre yurttaşları tarafından Sivas İdare Mahkemesi’nde dava açılmış Oda olarak bu davada bilimsel-teknik ve hukuki açıdan destek sunulmaya devam edilmektedir.

Odamızın da bulunduğu kurumlar ve bir kısım yöre yurttaşı tarafından yapılan suç duyurusu sonucunda; yüksek miktarda arsenik içerdiği bilinen suyun bir ay süreyle köyün ortak kullanımındaki su deposuna karıştırılarak kullanılmasını talep eden şüpheli Pınargözü Köyü Muhtarı Ali Rıza Sönmez, şüpheli azalar Şaban Geyik, Ziya Sönmez ile Demir Export firması yetkilileri şüpheliler Yılmaz Gültekin, Hacı Karakuş, Metin Geyik ve Demir Export şirketinin Ankara’daki bürosunda görev yaptığı belirtilen ve Metin Geyik ile irtibat halinde olan şüpheli Esra Polat’ın TCK 185/2. Maddesinde tanımlanan suçu işledikleri(Dikkat veya Özen Yükümlülüğüne Aykırı Davranma Sonucu Tüketilecek Şeylere Zehir Katma) gerekçesiyle Kangal Asliye Ceza Mahkemesi’nde dava açılmıştır. Asliye Ceza Mahkemesi iddianamede belirtilen suçun kasıtlı olarak işlendiği için suç için TCK’da öngörülen cezanın

üst sınırı 15 yıl olduğundan görevsizlik kararı vererek dava dosyasını Sivas Ağır Ceza Mahkemesi'ne göndermiştir. Ancak Sivas Ağır Ceza Mahkemesi sanıklar hakkında beraat kararı vermiştir. Karar, tarafımızdan temyiz edilmiştir.

Kanal İstanbul Davaları:

İstanbul İli Küçükçekmece, Avcılar, Arnavutköy, Başakşehir ilçelerinde T.C. Ulaştırma, Denizcilik Ve Haberleşme Bakanlığı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü tarafından yapılması planlanan Kanal İstanbul (Kıyı Yapıları [Yat Limanları, Konteyner Limanları ve Lojistik Merkezler], Denizden Alan Kazanımı, Dip Taraması, Beton Santralleri Dâhil) projesi ile ilgili olarak hazırlanan son şekli verilen ÇED Raporu hakkında verilen “Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu” kararının öncelikle yürütmesinin durdurulması ile duruşmalı yapılacak yargılama sonucu iptaline karar verilmesi istemli olarak TMMOB kararı doğrultusunda birlik adına dava açılmıştır. Dava İstanbul 10.İdare Mahkemesi'nde görülmekte olup keşif için bilirkişi ücreti yatırılmıştır. Bilirkişilere yapılan itirazlar sonucunda ve resen bazı bilirkişilerin çekilmesi nedeniyle bilirkişi listesini kesinleşmesi gecikmiştir. Bilirkişi listesi kesinleşmiş olmasına rağmen halen keşif tarihi verilmemiştir.

Kanal İstanbul ile ilgili TMMOB'ne bağlı diğer odalarla birlikte 23.12.2019 tarihinde onanan İstanbul İli, Avrupa Yakası, Rezerv Yapı Alan 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı Değişikliği'nin iptali istemiyle de dava açılmış olup İstanbul 6.İdare Mahkemesi'nde yargılamaya devam edilmektedir.

Sinop Nükleer Davaları:

Sinop'ta kurulmak istenen nükleer santrale karşı ÇED sürecinde yöre yurttaşlarının yanında olunmuştur. Bu toplantıdaki hukuka aykırılıklar nedeniyle suç duyurusunda bulunulmuş verilen Karar Verilmesine Yer Olmadığına Dair Karara da itiraz edilmiştir. Daha sonra 2911 sayılı yasaya muhalefet ettikleri gerekçesiyle yöre yurttaşları hakkında açılan davaya da katılım sağlanmıştır.

Sinop İli Merkez İlçesi, Abalı Köyü, İnceburun mevkiindeki EUAS International ICC Merkezi Jersey Adaları Türkiye Merkez Şubesi tarafından yapılması planlanan Sinop Nükleer Güç Santrali projesi ile ilgili Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından verilen Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu Kararının iptali istemli dava, Sinop Belediyesi, Sinop Barosu, çok sayıda Sinoplu ile birlikte KESK, TTB ve TMMOB’ne bağlı odalarla Samsun İdare Mahkemesi’nde açılmıştır. Keşif-bilirkişi incelemesi sonucunda 15 kişilik bilirkişi heyeti tarafından 252 sayfalık kapsamlı bir bilirkişi raporu sunulmuştur. Bilirkişi raporunda yaklaşık 300 eksiklik ve iptal gerekçesi sıralanmıştır. 28 Mart 2022 tarihinde Samsun İdare Mahkemesi’nde karar duruşması yapılacaktır.

Zeytinliklerin Maden Sahasına Dönüştürülmesinin Önünü Açan Yönetmelik Değişikliğine Karşı Dava Açtık

1 Mart 2022 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren ve ülkemizdeki mevcut zeytinliklerin Madencilik faaliyetleri kapsamında sökülebilmesini sağlayacak olan yönetmelik değişikliğine karşı TMMOB ve Bağlı 18 oda ile birlikte dava açtık.

Yüzlerce yıllık tarımsal emeğin ürünü olan ve anayasa ve yasalar tarafından koruma altında tutulan zeytinliklerin maden şirketleri tarafından ortadan kaldırılmasına yönelik değişiklik kamuoyunda büyük bir tepki yaratmıştı.

Anayasaya, yasalara ve hepsinden de önemlisi kamu yararına aykırı bu düzenlemeye karşı TMMOB ve TMMOB’ye bağlı 18 Oda ile birlikte 7 Mart 2022 tarihinde “Maden Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 1.maddesi ile eklenen Maden Yönetmeliğinin 115.maddesinin 4.fıkrasının” yürütmesinin durdurulması ve iptaline ilişkin Danıştay’a dava açıldı.

TMMOB ve bağlı 19 Oda (TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası, TMMOB Mimarlar Odası, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası, TMMOB Gıda Mühendisleri Odası, TMMOB Şehir Plancıları Odası, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası, TMMOB Fizik Mühendisleri Odası, TMMOB Makina Mühendisleri Odası, TMMOB İçmimarlar Odası, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, TMMOB Peyzaj Mimarları Odası, TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası, TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası, TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası) tarafından açılan dava dilekçesinde, söz

konusu yönetmelik değişikliğiyle ülkemizdeki zeytinlik sahalarının yok edilerek telafisi imkansız zararların ortaya çıkacağı dile getirilmiş ve bu durumun anayasaya, yasalara ve Anayasa Mahkemesi kararlarına aykırı olduğu ifade edilmiştir.

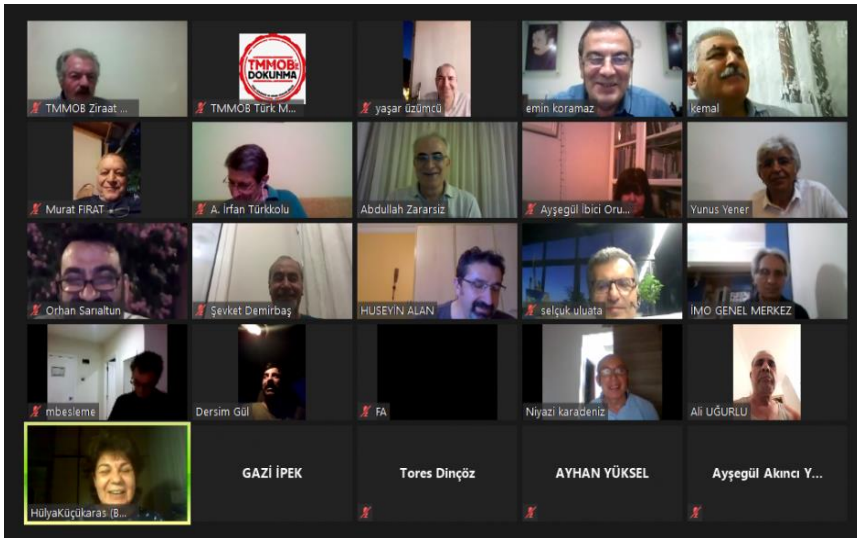
E.3 TMMOB ve İKK'lar

Dönem boyunca yapılan TMMOB Oda Başkanları toplantılarına aktif olarak katıldık. TMMOB Komisyonlarında arkadaşlarımız görev aldı.



- 03 Mart 2022 Yaşamı savunalım İş Cinayetlerini durduralım
- 03 Şubat 2022'de TMMOB Yürütme Kurulu ve Oda Başkanları olarak TBB'yi ziyaret ederek "beyaz nöbet" eylemine destek verdik.
- TMMOB 2022 Yılı için yeni mezun mühendislerin aylık ücretini en az 7850 TL brüt olarak açıkladı.
- 17-18 Aralık 2021 tarihlerinde yapılan TMMOB Sanayi Kongresine katıldık.
- 09-11 Aralık 2021 tarihlerinde gerçekleşen TMMOB Enerji Sempozyumuna katıldık. Son gün akşamı Sinop NKP ile birlikte yemekli toplantı yaptık.
- 26 Kasım 2021 tarihinde İstanbul Adalet Sarayında yeniden görülmeye başlayan Gezi davasına İstanbul Şube olarak katıldık.
- 10 Ekim katliamı davası duruşmalarına destek verdik.

- 19 Eylül İş Bırakma eylemi, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü anmalarına destek verdik.
- 31 Temmuz-01 Ağustos 2021 tarihlerinde yapılan TMMOB Genel Kuruluna katıldık.
- 11 Temmuz tarihlerinde TMMOB eski başkanı Teoman Öztürk'ün anmalarına katıldık.
- TMMOB Danışma Kurullarına katıldık
- Kanal İstanbul'a ilişkin açılan davalara katıldık
- 30 Ekim 2020'de gerçekleşen İzmir depremi sonrası oluşturulan dayanışma kampanyasına katıldık
- TMMOB Oda Başkanları toplantılarına katıldık.



E.4 DİĞER ETKİNLİKLERİMİZ

Pandemi koşulları genelde sosyal faaliyetleri kısıtladığı gibi özelde Meslek Odası olarak her zaman yaptığımız diğer demokratik kitle örgütleri ve STK'lara destek ya da ortak etkinlik olanaklarını da kısıtladı.

Bu pandemi süreci içinde Birlik Sendikası açılışına ve benzeri çalışmalara destek verdik.

F ONUR KURULU RAPORLARI

F.1 KHK’lılar Raporu

Bir önceki dönemden beri devam eden KHK ile üniversitelerden uzaklaştırılan akademisyenlerin uzaklaştırılması sürecinde rektör olan üye ve meslektaşlarımıza ilişkin dosya Onur Kurulumuzca sonuçlandırılmıştır.

G DENETLEME KURULU RAPORLARI

G.1 İzmir Şube Raporları

İzmir Şube Kurucu Yönetim Kurulu; 30 Temmuz 2021, 14 Kasım 2021 ve 08 Ocak 2022 tarihlerinde Odamız Denetleme Kurulu tarafından denetlenmiştir.

G.2 İstanbul Şube Raporları

İstanbul Şubemiz; 03 Ekim 2020, 26 Haziran 2021, 20 Kasım 2021 ve 22 Ocak 2022 tarihlerinde Odamız Denetleme Kurulu tarafından denetlenmiştir.

G.3 Genel Merkez Denetleme Raporları

Oda merkezimiz Denetleme Kurulu tarafından; 24 Ekim 2020, 06 Temmuz 2021, 04 Aralık 2021 ve 19 Şubat 2022 tarihlerinde denetlenmiştir.

19 Şubat 2022 TARİHLİ DENETLEME KURULU RAPORLARI

19 Şubat 2022

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI

DENETLEME KURULU RAPORU

Denetleme Kurulu, 19 Şubat 2022 tarihinde TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası'nın hesaplarını, kararlarını ve uygulamalarını denetlemiştir.

1. 2021 yılına ait Oda gelirlerin 247.145,45 TL ve giderlerin 511.771,26 TL olduğu görülmüştür.
2. 18 Şubat 2022 tarihi itibarıyla;

Hesap Türü	Tutar (TL)
Kasa	2.908,77
Yapı ve Kredi Bankası (61243066)	5.850,07
Türkiye İş Bankası (488513)	157.119,16
Türkiye İş Bankası (3342137)	8.562,61
Türkiye İş Bankası (188976)	6.563,12
Posta Çeki	1.267,66
Toplam	449.521,13

olduğu görülmüştür. Banka, kasa ve posta çeki hesapları kayıtlarının tuttuğu tespit edilmiştir.

3. Ticari kayıtlarda çek ve senet kullanılmamaktadır.
 4. Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
 5. Önceki Denetleme Kurulunun gerçekleştirdiği denetimden bu yana Yönetim Kurulu düzenli olarak 5 toplantı yapmış ve 16 karar almıştır.
 6. Gelen-giden evraklarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.
 7. Üyelerimizin bilgi belge ve dokümanları düzenli olarak tutulduğu gözlemlenmiştir.
- Çalışmalarından dolayı Oda Yönetim Kurulu ve oda personeline teşekkür ederiz.

Denetleme Kurulu Üyeleri:

Şefik DOĞAN

Belgin MERT

Mehmet Erhan İŞKOL

Serhat EKMEKÇİ

19 Şubat 2022

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI
İKTİSADİ İŞLETMESİ
DENETLEME KURULU RAPORU

19 Şubat 2022 tarihinde TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi'nin hesapları ve bu hesaplarla ilgili uygulamalar denetlemiştir.

1. 2021 yılına ait İktisadi İşletme gelirlerin 5.540.553,64 TL ve giderlerin 2.864.584,17 TL olduğu görülmüştür.

2. 18 Şubat 2022 tarihi itibari ile;

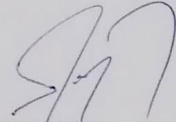
Hesap Türü	Tutar (TL)
Kasa	7.751,45
Garanti Bankası (6297233)	3.520,98
Türkiye İş Bankası (1064291)	102.624,81
Türkiye Halk Bankası (10261173)	35.665,37
Türkiye İş Bankası-Vadeli (0768299)	1.200.000,00
Türkiye İş Bankası-Vadeli (0767808)	1.715.247,37
Türkiye Halk Bankası-Vadeli (AK005016)	1.362.810,00
Türkiye Halk Bankası-Vadeli (AK005017)	1.599.558,31
Toplam	6.027.178,29
Hesap Türü	Tutar (Euro)
Türkiye İş Bankası (912282)	53.080,25
Toplam	53.080,25
Hesap Türü	Tutar (USD)
Türkiye Halk Bankası (53002293)	231,39
Toplam	231,39

Banka ve kasa hesapları kayıtlarının tuttuğu görülmüştür.

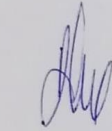
l mei fl

2. 31.01.2022 tarihli mizanda 1.650.442,79 TL alacak ve 17.955,19 TL borç bulunmaktadır.
3. Ticari kayıtlarda çek ve senet kullanılmamaktadır.
4. Kasa defteri ve kasa sayımı uyumludur.
5. Önceki Denetleme Kurulunun gerçekleştirdiği denetimden bu yana Yönetim Kurulu 2 toplantı yapmış ve 2 karar almıştır.
6. TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası İktisadi İşletmesi Yürütme Kurulu ve personeline çalışmalarından dolayı teşekkür ederiz.

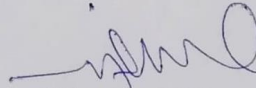
Denetleme Kurulu Üyeleri:



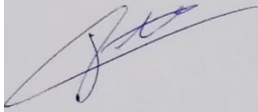
Şefik DOĞAN



Belgin MERT



Mehmet Erhan İŞKOL



Serhat EKMEKÇİ

H MALİ RAPORLAR

H.1 ODA

İktisadi İşletmemizin giderek meslek alanımızdaki sektörler ile daha çok bütünleşmesi sonucu Oda olarak yasa ve yönetmeliklerden kaynaklanan faaliyetlerimize yoğunlaştık. İktisadi İşletmemizin başarılı çalışmaları sonucu mali yapımız pandemiye rağmen Oda tarihinin en iyi durumuna ulaşmıştır. Oda mali işlemlerimiz ağırlıklı olarak üye aidatları, LPG Sorumlu Müdürlüğü ve diğer etkinliklerden gelen gelirlere dayandı.

H.1.1 2020- 2021 Yılları Bilançosu

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI '31/12/2021 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO						
AKTİF (VARLIKLAR) (TL)						
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM			
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-Hazır Değerler		97.421,63		360.713,88		
1-Kasa	18.394,46		17.866,48			
3-Bankalar	77.939,51		341.759,74			
5-Diğer Hazır Değerler	1.087,66		1.087,66			
C-Ticari Alacaklar		4.200,00		4.200,00		
1-Alıcılar	4.200,00		4.200,00			
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		101.621,63		364.913,88		
II-DURAN VARLIKLAR						
A-Ticari Alacaklar		1.550,00		1.550,00		
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	1.550,00		1.550,00			
C-Mali Duran Varlıklar		20.000,00		20.000,00		
6-Bağlı Ortaklıklar	20.000,00		20.000,00			
D-Maddi Duran Varlıklar		123.547,67		131.587,67		
3-Binalar	50.000,00		50.000,00			
6-Demirbaşlar	73.547,67		81.587,67			
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		145.097,67		153.137,67		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		246.719,30		518.051,55		
PASİF (KAYNAKLAR) (TL)						
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM			
III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
B-Ticari Borçlar		15.992,32		452,39		
1-Satıcılar	15.992,32		452,39			
C-Diğer Borçlar		100.000,00		650.000,00		
3-Bağlı Ortaklıklara Borçlar	100.000,00		650.000,00			
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		10.967,75		12.465,74		
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	5.406,97		6.018,21			
2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	5.560,78		6.447,53			
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI		126.960,07		662.918,13		
V-ÖZKAYNAKLAR						
B-Sermaye Yedekleri		49.960,00		49.960,00		
3-M.D.V. Yeniden Değerleme Artışları	49.960,00		49.960,00			
D-Geçmiş Yıllar Karları		353.259,46		69.799,23		
1-Geçmiş Yıllar Karları	353.259,46		69.799,23			
F-Dönem Net Karı (Zararı)		-283.460,23		-264.625,81		
1-Dönem Net Karı						
2-Dönem Net Zararı (-)	-283.460,23		-264.625,81			
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI		119.759,23		-144.866,58		
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		246.719,30		518.051,55		

H.1.2 2020-2021 Gelir Tablosu

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI '31/12/2021 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU						(TL)
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM			
A-BRÜT SATIŞLAR		266.506,60		245.856,28		245.856,28
3-Diğer Gelirler	266.506,60			245.856,28		
C-NET SATIŞLAR		266.506,60		245.856,28		
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			266.506,60			245.856,28
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		554.190,49		511.771,26		
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	554.190,49			511.771,26		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			-287.683,89			-265.914,98
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		3.349,49				
3-Faiz Gelirleri	3.349,49					
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			-284.334,40			-265.914,98
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		874,17		1.289,17		
2-Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	874,17			1.289,17		
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			-283.460,23			-264.625,81
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			-283.460,23			-264.625,81

H.1.3 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Gelirler)

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 2020-2021 YILI GERÇEKLEŞEN ve 2022-2023 YILI TAHMİNİ BÜTÇELER				
GELİRLER	2020 GERÇEKLEŞEN	2021 GERÇEKLEŞEN	2022 TAHMİNİ	2023 TAHMİNİ
01. ÖDENTİLER	259.621,60	241.442,48	319.500,00	369.500,00
a) Üye Kayıt-Kimlik	4.040,00	5.060,00	12.000,00	12.000,00
b) Üye Aidat Ödenti	254.861,60	235.527,48	300.000,00	350.000,00
c) Öğrenci Kayıt-Kimlik	720,00	855,00	7.500,00	7.500,00
02. FAİZ,KUR FARKI,FON	3.349,49	0,00	1,00	1,00
03. BASILI EVRAK GELİRLERİ	6.295,00	3.815,00	5.001,00	6.001,00
a) Sorumlu Müdürlük-LPG	6.105,00	3.675,00	5.000,00	6.000,00
b) Belge Bedeli	190,00	140,00	1,00	1,00
04. BİLİRKİŞİLİK	0,00	598,80	1,00	1,00
05. SEMPOZYUM	0,00	0,00	120.000,00	150.000,00
06. İKTİSADİ İŞLETME AKTARILAN			775.000,00	700.000,00
07. DİĞER GELİRLER	1.464,17	1.289,17	1,00	1,00
GENEL TOPLAM	270.730,26	247.145,45	1.219.504,00	1.225.504,00
fasıllar arası aktarmaya yönetim kurulu yetkilidir				

H.1.4 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Giderler)

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI 2020-2021 YILI GERÇEKLEŞEN ve 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇELER				
GİDERLER	2020 GERÇEKLEŞEN	2021 GERÇEKLEŞEN	2022 TAHMİNİ	2023 TAHMİNİ
01. TMMOB GİDERLERİ	27.188,68	46.366,71	114.414,00	77.096,80
a) TMMOB Hissesi	26.657,00	46.345,42	63.414,00	76.096,80
b) TMMOB Genel Kurul	0,00	0,00	50.000,00	0,00
c) TMMOB Katılım	531,68	21,29	1.000,00	1.000,00
02. YÖNETİM ORGANİZASYON GİDERLERİ	187.313,24	103.049,18	565.000,00	450.000,00
a) Yönetim Kurulu Giderleri	0,00	2.880,00	10.000,00	15.000,00
b) Genel Kurul	58.587,90	0,00	175.000,00	0,00
c) İstanbul Şube	98.744,47	55.900,69	200.000,00	225.000,00
d) İzmir Şube	29.980,87	44.268,49	180.000,00	210.000,00
03. YAYIN GİDERLERİ	3.707,09	7.068,61	4.000,00	5.000,00
a) Dergi, Bülten, Yayın	3.707,09	7.068,61	4.000,00	5.000,00
04. PERSONEL GİDERLERİ	239.206,62	275.416,03	416.895,00	541.961,00
a) Personel Ücreti	195.576,90	225.188,91	340.800,00	443.040,00
b) SGK İşveren Payı	42.404,98	48.814,51	74.400,00	96.720,00
c) SGK İşsizlik Fonu	1.224,74	1.412,61	1.694,00	2.200,00
d) Kıdem Tazminatı	0,00	0,00	1,00	1,00
05. SOSYAL YARDIMLAR	0,00	0,00	17.101,00	20.521,00
a) Personel / Sigorta	0,00	0,00	17.100,00	20.520,00
b) Bağış	0,00	0,00	1,00	1,00
06. İDARİ GİDERLER	26.217,73	29.193,95	36.048,00	46.667,20
a) Matbu Evrak	0,00	4.501,70	5.461,00	6.860,20
b) Kirtasiye	280,50	223,41	290,00	377,00
c) Haberleşme	5.904,80	2.699,30	3.477,00	4.563,00
d) Apartman-Aidat	1.200,00	2.415,00	3.140,00	4.082,00
e) Vergi, Harçlar	1.322,43	1.693,83	2.200,00	2.860,00
f) Damga Vergisi	1.842,25	1.681,24	2.185,00	2.840,00
g) Elektrik, Su, Yakıt	2.323,57	2.433,15	3.165,00	4.115,00
h) Temsil Giderleri	913,90	1.267,25	1.650,00	2.145,00
i) Seyahat, Konaklama	3.062,68	3.493,22	4.540,00	5.900,00
j) Mali Müşavirlik	7.346,92	8.081,66	9.000,00	11.700,00
k) Bakım Onarım	118,00	149,98	200,00	260,00
l) Nakliye-Kargo	345,08	100,96	150,00	195,00
m) Temizlik Malzemeleri	1.557,60	453,25	590,00	770,00
08. HUKUKİ GİDERLER	50.428,95	47.680,55	44.041,00	57.253,00
a) Avukatlık	37.259,88	38.948,63	44.040,00	57.252,00
b) Mahkeme-Noter	13.169,07	8.731,92	1,00	1,00
09. SOSYAL VE EĞİTİM GİDERLERİ	16.391,43	1.487,21	22.004,00	27.004,00
a) Kongre, Sergi, Sempozyum	0,00	0,00	1,00	1,00
b) Teknik Danışmanlık, Bilirkişilik	0,00	0,00	1,00	1,00
c) Metalurji Genç	10.727,33	337,21	22.000,00	27.000,00
d) Sosyal Etkinlikler	5.664,10	1.150,00	1,00	1,00
e) Sorumlu Müdürlük, LPG	0,00	0,00	1,00	1,00
10. ÇEŞİTLİ GİDERLER	3.736,75	1.509,02	1,00	1,00
GENEL TOPLAM	554.190,49	511.771,26	1.219.504,00	1.225.504,00

H.2 İKTİSADİ İŞLETME

12 Aralık 2014'te kurulan Oda'mız İktisadi İşletmesi; değişen ve gelişen koşullarda temel ilkelerimizden taviz vermeksizin meslek odası çalışmalarını daha verimli ve yararlı hale getirmeyi amaçlayan bir anlayışla çalışmalarını sürdürmüştür.

Pandemi koşullarında Oda'mızın mesleki alandaki periyodik faaliyetleri olan Uluslararası kongre ve sempozyumlar, Mesleki teknik eğitimler devam ettirilmiş, Oda dergi ve ajandası reklam ve sponsorluk işlemleri yine İktisadi İşletme üzerinden gerçekleştirilmiştir.

H.2.1 2020- 2021 Yılları Bilançosu

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ '31/12/2021 TARİHLİ AYRINTILI BİLANÇO					
AKTİF (VARLIKLAR) (TL)					
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		
I-DÖNEN VARLIKLAR					
A-Hazır Değerler		1.922.557,17		4.604.935,48	
1-Kasa	5.345,64		1.431,66		
3-Bankalar	1.917.211,53		4.603.503,82		
C-Ticari Alacaklar		809.060,97		657.582,63	
1-Alıcılar	809.060,97		657.582,63		
D-Diğer Alacaklar		100.000,00		735.137,18	
3-Bağlı Ortaklıklardan Alacaklar	100.000,00		650.000,00		
5-Diğer Çeşitli Alacaklar			85.137,18		
H-Diğer Dönen Varlıklar		131.625,61			
1-Deweden K.D.V.	46.488,43				
4-Pesin Ödenen Vergiler ve Fonlar	85.137,18				
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		2.963.243,75		5.997.655,29	
II-DURAN VARLIKLAR					
D-Maddi Duran Varlıklar		1.237,30		1.415,27	
6-Demirbaşlar	4.963,22		6.846,25		
8-Birikmiş Amortismanlar (-)	-3.725,92		-5.430,98		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		1.237,30		1.415,27	
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		2.964.481,05		5.999.070,56	
'PASİF (KAYNAKLAR) (TL)					
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		
III-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR					
B-Ticari Borçlar		103.198,77		76.876,46	
1-Satıcılar	103.198,77		76.876,46		
C-Diğer Borçlar					
3-Bağlı Ortaklıklara Borçlar					
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		31.700,39		472.041,85	
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	18.695,12		461.078,53		
2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	13.005,27		10.963,32		
G-Borç ve Gider Karşılıkları		0,00		494.796,19	
1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yük. Karş.	317.057,57		550.195,30		
2-Dönem Karının Pesin Öd.Vergi ve Diğer Yük.	-317.057,57		-55.399,11		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI		134.899,16		1.043.714,50	
V-ÖZKAYNAKLAR					
A-Ödenmiş Sermaye		20.000,00		20.000,00	
1-Sermaye	20.000,00		20.000,00		
C-Kar Yedekleri		1.687.770,03		2.809.581,89	
1-Yasal Yedekler	95.356,70		207.538,56		
3-Olağanüstü Yedekler	1.592.413,33		2.602.043,33		
F-Dönem Net Karı (Zararı)		1.121.811,86		2.125.774,17	
1-Dönem Net Karı	1.121.811,86		2.125.774,17		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI		2.829.581,89		4.955.356,06	
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		2.964.481,05		5.999.070,56	

H.2.2 2020-2021 Gelir Tablosu

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ '31/12/2021 TARİHLİ AYRINTILI GELİR TABLOSU					(TL)
AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM		CARİ DÖNEM		
A-BRÜT SATIŞLAR		2.576.819,64		4.654.205,44	
1-Yurtiçi Satışlar	2.576.819,64		4.654.205,44		
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)		77.283,34			
1-Satıştan İadeler (-)	77.283,34				
C-NET SATIŞLAR		2.499.536,30		4.654.205,44	
D-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		1.317.687,62		2.392.309,42	
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	1.317.687,62		2.392.309,42		
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			1.181.848,68		2.261.896,02
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		115.097,49		139.540,71	
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	115.097,49				
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			1.066.751,19		2.122.355,31
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		654.078,31		886.180,14	
3-Faiz Gelirleri	25.646,72			30.580,36	
7-Kambiyo Karları	628.431,59			855.599,78	
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR		286.212,68		329.857,30	
4-Kambiyo Zararları (-)	286.212,68			185.706,62	
7-Diğer Gider ve Zararlar (-)				144.150,68	
H-FİNANSMAN GİDERLERİ (-)				2.876,74	
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)					
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR				2.876,74	
İ-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR			1.434.616,82		2.675.801,41
2-Diğer Olağandışı Gelir Karlar	4.252,61			168,06	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			1.438.869,43		2.675.969,47
K-DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞ. (-)		317.057,57		550.195,30	
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			1.121.811,86		2.125.774,17

H.2.3 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Gelirler)

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2020-2021 YILI GERÇEKLEŞEN ve 2022-2023 YILI TAHMİNİ BÜTÇELER				
GELİRLER	2020 GERÇEKLEŞEN	2021 GERÇEKLEŞEN	2022 TAHMİNİ	2023 TAHMİNİ
01. KONGRE-SEMPZYUM-SERĞİ	2.296.319,64	4.332.385,44	5.500.000,00	5.000.000,00
02. EĞİTİM	126.300,00	111.320,00	200.000,00	200.000,00
03. DERĞİ REKLAM	0,00	52.500,00	124.997,00	160.000,00
04. AJANDA REKLAM	154.200,00	158.000,00	200.000,00	220.000,00
05. BANKA FAİZ GELİRLERİ	25.646,72	30.580,36	1,00	1,00
06. KAMBİYO KARLARI	628.431,59	855.599,78	1,00	1,00
07. DİĞER GELİRLER	4.252,61	168,06	1,00	1,00
GENEL TOPLAM	3.235.150,56	5.540.553,64	6.025.000,00	5.580.003,00
fasıllar arası aktarmaya yönetim kurulu yetkilidir				

H.2.4 2020-2021 Yılı Gerçekleşen ve 2022-2023 Yılı Tahmini Bütçesi (Giderler)

TMMOB METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLERİ ODASI İKTİSADİ İŞLETMESİ 2020-2021 YILI GERÇEKLEŞEN ve 2022-2023 TAHMİNİ BÜTÇELER				
GİDERLER	2020 GERÇEKLEŞEN	2021 GERÇEKLEŞEN	2022 TAHMİNİ	2023 TAHMİNİ
01. YAYIN GİDERLERİ	107.634,33	240.890,17	480.000,00	600.000,00
Dergi	2.580,00	86.354,23	280.000,00	360.000,00
Ajanda	105.054,33	154.535,94	200.000,00	240.000,00
02. PERSONEL GİDERLERİ	569.087,65	508.507,12	858.122,00	1.115.558,00
Personel Ücreti	454.446,16	411.762,68	709.200,00	921.960,00
SGK İşveren	94.996,08	82.341,74	139.800,00	181.740,00
İşsizlik Fonu	3.631,78	4.120,06	9.120,00	11.856,00
İhbar Tazminatı	0,00	0,00	1,00	1,00
Kıdem Tazminatı	16.013,63	10.282,64	1,00	1,00
03. GENEL GİDERLER	421.853,05	523.338,76	251.876,00	326.484,00
Kartasiye - Bilgisayar	7.620,15	2.253,69	3.525,00	4.000,00
Temizlik Malzemeleri	993,70	1.077,48	1.400,00	1.800,00
Haberleşme	2.774,16	3.547,52	4.600,00	6.000,00
Elektrik, Su, Yakıt	100,00	711,18	1.000,00	1.300,00
K.K.E.G.	2.301,34	4.553,66	6.000,00	7.800,00
Damga Vergisi ve Diğer Vergi-Harçlar	4.517,79	13.385,38	17.400,00	22.600,00
Temsil Giderleri	11.167,02	7.959,78	10.347,00	13.500,00
Seyahat, Konaklama	1.361,39		10.000,00	13.000,00
Mali Müşavirlik	18.367,32	21.736,43	30.000,00	39.000,00
Nakliye-Kargo	1.073,53	2.001,46	2.600,00	3.380,00
Bakım-Onarım	0,00	84,75	1.000,00	1.300,00
Kambiyo Zararları	286.212,68	185.706,62	1,00	1,00
Kambiyo Gider Vergisi	4.950,49	2.876,74	1,00	1,00
Amortisman ve Tükenme Payları	992,64	1.705,06	1,00	1,00
Satıştan İade	77.283,34	144.150,68	1,00	1,00
Basım-Yayın	1.000,00	43.070,07	55.000,00	71.500,00
Sosyal Medya	0,00	87.926,34	108.000,00	140.000,00
Noter	1.137,50	591,92	1.000,00	1.300,00
04. KONGRE-SEMPOZYUM-EGİTİM	689.444,23	1.589.011,62	3.660.001,00	2.837.960,00
Eğitim	195.640,17	207.092,30	100.000,00	150.000,00
Eğitmen Ücretleri	38.489,68	52.231,08	60.000,00	70.000,00
CRM	59.364,20	0,00	1,00	1,00
Kongre-Sempozyum	395.950,18	1.329.688,24	3.500.000,00	2.617.959,00
05. ODAYA AKTARILACAK	0,00	0,00	775.000,00	700.000,00
06. DİĞER GİDERLER	8.261,87	2.836,50	1,00	1,00
GENEL TOPLAM	1.796.281,13	2.864.584,17	6.025.000,00	5.580.003,00

NOTLAR

This image shows a full page of blank white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the paper.



TMMOB
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası

Kocatepe Mahallesi Hatay Sokak

No:10/9 Çankaya / ANKARA

Telefon: 0312 425 41 60

www.metalurji.org.tr / oda@metalurji.org.tr